DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 22 maja 2009 r. **Nr 286**

TREŚĆ:

Poz.: **Str.**

UCHWAŁY RADY GMINY:

2064 — Rady Miejskiej w Bochni z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni 9908

2065 — Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy. 9909

2066 — Rady Gminy Mogilany z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie: Zmiany do Uchwały Nr XXIII/174/2008 Rady Gminy Mogilany z dnia 29 grudnia 2008 r., w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteriów i trybów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Gminę Mogilany. 9919

2067 — Rady Gminy Mogilany z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie: emisji obligacji komunalnych. . 9919

2068 — Rady Miejskiej Szczucin z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie przedłużenia czasu obowiązywania dotychczasowych taryf dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków realizowane przez Zakład Usług Komunalnych w Szczucinie. 9920

2069 — Rady Gminy Tarnów z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego na obszarze Gminy Tarnów w części miejscowości Łękawka na terenie działek od 591 do 625/1 przylegającym do drogi wojewódzkiej. 9920

2070 — Rady Gminy Tarnów z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego uchwalonego uchwałą Rady Gminy Tarnów Nr XXV/233/05 z dnia 27 kwietnia 2005 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Tarnów obejmującego obszar przylegający do drogi powiatowej na dz. Nr 92 w miejscowości Nowodworze na terenie oznaczonym w planie symbolem 1 -MW. 9929

2071 — Rady Gminy Tarnów z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego na obszarze Gminy Tarnów w części miejscowości Wola Rzędzińska na terenie działek od 2206 do 2228 przylegającym do drogi powiatowej. 9933

2072 — Rady Gminy Wolbrom z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom. 9942

2073 — Rady Gminy Zawoja z dnia 6 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. 9947

ROZSTRZYGNIĘCIA NADZORCZE WOJEWODY MAŁOPOLSKIEGO:

2074 — z dnia 5 maja 2009 r. do uchwały Nr XXXVII-291/09 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy. 9952

2075 — z dnia 6 maja 2009 r. do uchwały Nr XXXVII/322/09 Rady Miejskiej w Bochni z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni. . . 9954

2076 — z dnia 5 maja 2009 r. do uchwały XXXI/272/ 2009 Rady Miejskiej w Wolbromiu z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom. 9955

2077 — z dnia 7 maja 2009 r do uchwały Nr XXXV/214/2009 Rady Gminy Zawoja z dnia 6 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli. 9958

2064

Uchwała Nr XXXII/322/09
Rady Miejskiej w Bochni
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie: zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 9 lit. h, art. 40 ust. 2 pkt. 2 i art. 41 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 110 ust. 1 Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2008 r., Nr 115, poz. 728 z późn. zm.) w związku z § 1 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z poźn. zm.) Rada Miejska w Bochni uchwala co następuje:

§ 1

W Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni przyjętym uchwałą Rady Miejskiej w Bochni Nr XXII/233/04 z dnia 24 czerwca 2004 r. w sprawie: Statutu Miejskiego Ośrod-

ka Pomocy Społecznej (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego, Nr 237, poz. 2638, zm. Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2006r, Nr 322, poz. 2259) dokonuje się następujących zmian:

1) W § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
"2. MOPS realizuje zadania Gminy Miasta Bochni w zakresie pomocy społecznej będące zadaniami własnymi Gminy i zadaniami zleconymi z zakresu administracji rządowej, nałożone Ustawami oraz zadania z zakresu świadczeń rodzinnych oraz pomocy osobom uprawnionym do alimentów."

2) § 2 otrzymuje brzmienie:
" MOPS działa na podstawie przepisów regulujących działalność w zakresie pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych, pomocy osobom uprawnionych do alimentów, dotyczących wychowania w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, a w szczególności na podstawie:
1) Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
2) Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2008 r., Nr 115, poz. 728 z późn. zm.),
3) Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 139, poz. 992 z późn. zm.),
4) Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180, poz. 1493),
5) Ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.),
6) Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.),
7) Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (tj. Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 7; zm. Dz. U. z 2009 r. Nr 6, poz. 33),
8) Ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2007 roku Nr 70, poz. 473 z późn. zm.),
9) innych, obowiązujących przepisów dotyczących pomocy społecznej i jednostek budżetowych,
10) uchwały Nr XIII/68/90 Miejskiej Rady Narodowej w Bochni z dnia 20 kwietnia 1990 r. w sprawie powołania Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni,
11) niniejszego Statutu."

3) § 3 otrzymuje brzmienie:
"1. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor MOPS.
2. Dyrektor MOPS może mieć jednego zastępcę, który w razie jego nieobecności zastępuje go w obowiązkach.
3. Dyrektora MOPS zatrudnia i zwalnia Burmistrz Miasta Bochnia.
4. Dyrektor MOPS wykonuje czynności pracodawcy w stosunku do osób zatrudnionych w MOPS.
5. Dyrektor MOPS zatrudnia i zwalnia pracowników.
6. Prawa i obowiązki pracowników MOPS regulują przepisy Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, 1458).
7. Szczegółową organizację wewnętrzną MOPS ustala Dyrektor w regulaminie organizacyjnym zatwierdzonym przez Burmistrza Miasta.
8. W MOPS tworzy się komórkę organizacyjną do realizacji świadczeń rodzinnych. Realizacja zadań z zakresu świadczeń rodzinnych nie może powodować nieprawidłowości w wykonywaniu zadań pomocy społecznej, a także nie może naruszać norm zatrudnienia pracowników socjalnych
9. MOPS koordynuje realizację strategii rozwiązywania problemów społecznych.
10. MOPS prowadzi Miejski Punkt Konsultacyjno - Informacyjny dla Uzależnionych Współuzależnionych i Ofiar Przemocy."

4) W § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
"4. Dyrektor MOPS może wytaczać na rzecz obywateli powództwa o świadczenia alimentacyjne."

5) W § 6 dotychczasowa treść otrzymuje oznaczenie jako ust. 1. Po kropce dodaje się ust. 2 w brzmieniu
"2. W zakresie pomocy osobom uprawnionym do alimentów MOPS realizuje świadczenia z funduszu alimentacyjnego i podejmuje działania wobec dłużników alimentacyjnych."

6) § 7 otrzymuje brzmienie:
"Zadania w zakresie świadczeń rodzinnych i pomocy osobom uprawnionym do alimentów realizowane są jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej."

7) W § 8 ust. 1, 2, 3, otrzymują brzmienie:
"1. Burmistrz Miasta Bochnia udziela Dyrektorowi MOPS upoważnienia do prowadzenia postępowań oraz wydawania decyzji administracyjnych w sprawach z zakresu pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych oraz pomocy osobom uprawnionym do alimentów."
"2. Dyrektor MOPS działa na podstawie i w granicach udzielonego mu pełnomocnictwa."
"3. Dyrektor MOPS składa Radzie Miejskiej coroczne sprawozdanie z działalności MOPS oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej."

8) W § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
"1. Dyrektor MOPS sprawuje nadzór w zakresie gospodarowania środkami publicznymi pod względem legalności, gospodarności i celowości."

9) W § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
"2. Plan finansowy na realizację zadań własnych i zleconych ustala Dyrektor MOPS po otrzymaniu układu wykonawczego budżetu Gminy od Burmistrza Miasta Bochnia."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bochnia.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej: *R. Najbarowski*

2065

Uchwała Nr XXXVII/291/09
Rady Gminy Łapsze Niżne
z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Gminy uchwala:

§ 1

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Nr XVII-130/07 z dnia 21 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 r.

Przewodniczący Rady: *M. Płachta*

Załącznik
do Uchwały Nr XXXVII/291/09
Rady Gminy Łapsze Niżne
z dnia 27 marca 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów zwany dalej "Regulaminem" określa:
1. Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
4. Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapsze Niżne.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
1. Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Łapsze Niżne.
2. Organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Radę Gminy Łapsze Niżne.
3. Szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum i szkołę ponadgimnazjalną.
4. Klasie - rozumie się przez to także oddział, grupę lub klasy łączone;
5. Przedszkolu - rozumie się przez to przedszkole prowadzone przez Radę Gminy.
6. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Łapsze Niżne.
7. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki.
8. Obowiązkowym wymiarze - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3 lub na podstawie art. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwana dalej Kartą Nauczyciela.
9. Miesięcznej liczbie godzin - rozumie się przez to obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
10. Godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
11. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
12. Minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin.
13. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy placówki od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.
14. Uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola.
15. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a Karty Nauczyciela lub w uchwale Rady Gminy w Łapszach Niżnych
16. Związkach zawodowych - należy przez to rozumieć Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty NSZZ "Solidarność" w Nowym Targu.
17. Kwocie bazowej - rozumie się kwotę bazową określaną corocznie w Ustawie budżetowej.

§ 3

Niniejszy regulamin określa:
1) Wynagrodzenie zasadnicze,
2) dodatek funkcyjny,
3) dodatek motywacyjny,
4) dodatek za wysługę lat,
5) dodatek za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe,
6) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
7) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy,

ROZDZIAŁ II
Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie właściwego Ministra Edukacji i Nauki.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji ustalonych na podstawie oryginalnych dokumentów albo ich uwierzytelnionych kopii oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

Dodatek motywacyjny

§ 5

I. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi, który:

1.Osiąga dobre wyniki w pracy dydaktycznej z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach lub dziećmi mającymi trudności w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia:

2.uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze, a w szczególności:
   a) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywnie poszukuje różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3.w pełni rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

4.Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, pozostaje na wysokim poziomie, a w szczególności:
   a) systematycznie i efektywnie przygotowuje się do przydzielonych obowiązków,
   b) podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe, doskonali swój warsztat pracy, rozwija własną osobowość poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia, prowadzi lekcje otwarte w ramach zespołu przedmiotowego, przejawia inne formy aktywności w ramach wewnątrz - szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
   c) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
   d) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną,
   e) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
   f) przestrzega dyscypliny pracy,

5.Wychowuje w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości i solidarności, uczy odpowiedzialności; umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami;

6. Zapobiega przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży oraz umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze;
7. Uczestniczy w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.
8. Jest czynnie zaangażowany w realizację imprez i innych czynności, a w szczególności:
   a) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, Przygotowuje uroczystości szkolne, a także imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne dla wychowanków i środowiska lokalnego, organizuje i uczestniczy w wycieczkach szkolnych i zajęciach pozalekcyjnych np.: wyjścia do teatru, kina muzeum;
   b) przygotowuje uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i innych,
   c) opiekuje się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, inspiruje rozwój osobowości uczniów, kształtuje ich samodzielność, inicjuje odkrywczość, rozwija uzdolnienia i zainteresowania, opiekuje się samorządem
   d) prowadzi lekcje koleżeńskie, przejawia inne formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
   e) podejmuje działania innowacyjne,
   f) bierze aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki.
   g) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 8 ust. 2, dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

I. Tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno wychowawczej i opiekuńczej szkoły/placówki, w szczególności:

1. wyróżniające osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych i wychowawczych;
2. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka;
3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
4. wyniki uczniów w konkursach i badaniach kompetencyjnych,
5. osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
6. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
7. otwartość na uczniów/wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
8. podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie w doskonaleniu własnych umiejętności pedagogicznych; twórcze i systematyczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
9. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich;

10. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym
11. oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej;
12. umiejętności organizacyjne, wzbogacanie oferty edukacyjnej (zajęcia pozalekcyjne,
13. promowanie szkoły, środowiska, regionu),
14. stwarzanie warunków do aktywności uczniów w rejonowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
15. inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji.
16. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
17. tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec pracowników i uczniów,

II. Znaczenie i osiągnięcia społeczne szkoły/placówki w środowisku lokalnym, w szczególności:

1. współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły, środowiskiem lokalnym i organami samorządowymi wsi,
2. twórcze realizowanie polityki oświatowej Gminy;
3. realizacja koncepcji szkoły / placówki otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców osiedla lub dzielnicy;
4. poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
5. aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną;
6. aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej (w tym międzynarodowej)
7. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
8. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
9. konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
10. organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe.
11. realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

III. Wzorowe zarządzenie szkołą/placówką, w szczególności:

1) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
   a) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
   b) przestrzeganie przepisów prawnych w zakresie funkcjonowania placówek oświatowych,
   c) kompetentne kierowanie zespołem pracowniczym i odpowiedzialne prowadzenie właściwej polityki kadrowej; w szczególności pozyskiwanie i zatrudnianie nauczycieli wykwalifikowanych,
   d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
   e) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
   f) zdobywanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych dla placówki,
2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
   1) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów; stosowanie obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników i wyników ich pracy, a dla ich zapewnienia bezwzględne przestrzeganie zakazu dot. zatrudniania małżonków oraz osób pozostających ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia lub powinowactwa pierwszego stopnia i przysposobienia, opieki lub kurateli.
   2) prawidłowa realizacja postanowień Ustawy o finansach publicznych oraz wytycznych w tym zakresie, przekazanych przez organ prowadzący; umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
   3) właściwe gospodarowanie środkami publicznymi i dbałość o powierzone mienie;
   4) rzetelne planowanie finansowe i terminową realizację sprawozdawczości rachunkowej oraz każdej innej, związanej z funkcjonowaniem szkoły/placówki;
   5) prawidłowe realizowanie postanowień Ustawy o zamówieniach publicznych;
   6) konstruktywne współdziałanie ze związkami zawodowymi działającymi w placówce w zakresie obowiązującym pracodawcę

Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji.

§ 6

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki stanowią 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEiN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez ilość etatów przeliczeniowych nauczycieli wykazanych w sprawozdaniu EN-3 i SIO.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala dyrektor po analizie pracy za poprzedni okres pracy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt po analizie pracy za poprzedni okres.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i w każdej jednostce przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
   Dodatek motywacyjny za lipiec i sierpień jest uwzględniany w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy.
   a) Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 8 ust.2 i § 9 ust.1.

   Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, przebywającym na urlopach dla poratowania zdrowia oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym, bądź

konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
8. Dodatek nie przysługuje także nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
9. Dodatek ten jest uwzględniany w podstawie wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wynagrodzenia za czas choroby.

§ 7

1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole lub przedszkolu przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie pierwszego roku pracy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się w wysokości od 2% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły, przedszkola zostaje powiadomiony na piśmie.

Dodatek funkcyjny

§ 9

Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym w szkole lub przedszkolu powierzono:
1) stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola,
2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola,
3) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego
4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 10

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11

Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
   1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów w kwocie 20% - 40% kwoty bazowej miesięcznie
   2) dyrektorowi szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów w kwocie 25% - 50% kwoty bazowej miesięcznie,
   3) dyrektorowi przedszkola w kwocie 15 - 30% kwoty bazowej miesięcznie.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust. 1, uwzględnia się w szczególności liczbę oddziałów w szkole, jej warunki organizacyjne, wykonywanie dodatkowych zadań.

§ 13

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 14

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora, z-cy dyrektora lub kierownika filii w zastępstwie.

Dodatek ten jest przyznawany na zasadach określonych w § 10,11,12 i 13.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi w wysokości 1,5% kwoty bazowej miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą klasę i oddział powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, w wysokości:
   a) Wychowawstwo klasy liczącej do 10 uczniów - 1,5% kwoty bazowej
   b) Wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów - 2% kwoty bazowej
   c) Wychowawstwo klasy liczącej do 25 uczniów- 2,5% kwoty bazowej
   d) Wychowawstwo klasy liczącej powyżej 25 uczniów - 3% kwoty bazowej

§ 16

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.
4. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
   Dodatek ten jest uwzględniany w podstawie wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wynagrodzenia za czas choroby.
5. Kwoty dodatków, o których mowa w §15 oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się jako jeden złoty.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 15 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.
9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
10. Jednej klasie przydzielony jest jeden opiekun.
11. Dodatki funkcyjne zawarte w niniejszym regulaminie obowiązują od 1 kwietnia 2009 roku.

Dodatki za warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy - zgodnie z art. 34 ust. 2 Ustawy Karta Nauczyciela.

§ 18

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
   1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia specjalnego,
   2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
   3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).
4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach pracy.
5. Stawkę za godzinę ponadwymiarową realizowaną w trudnych warunkach zwiększa się o 15%.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.
7. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
   Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
   Dodatek ten jest uwzględniany w podstawie wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wynagrodzenia za czas choroby.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 19

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.
   Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel trzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III
Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godzinyponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć, każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art.. 42 ust. 3 i 7 Ustawy Karta Nauczyciela.

§ 21

Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 22

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (chorobowe, oddelegowanie itp.), z wyjątkiem zwolnień udzielanych na podstawie art. 31 ust. 1 i 3 Ustawy o związkach zawodowych.

§ 24

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 25

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w § 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek
2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 ze 100% dodatkiem.

§ 26

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin i brak jest w danej placówce nauczyciela posiadającego odpowiednie kwalifikacje, nie więcej jednak niż sześć godzin tygodniowo.
2. Godziny zastępstw doraźnych mogą być pełnione przez nauczycieli na stanowiskach kierowniczych wyjątkowo, w sytuacji, gdy nie ma możliwości przydzielenia zastępstwa innemu nauczycielowi, posiadającemu wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć lub nie ma możliwości połączenia klas w celu prowadzenia wspólnych zajęć lub skrócenia godzin lekcyjnych.
3. Godziny ponadwymiarowo przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych przypadków losowych,
   2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
   3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
   4) przeprowadzeniem w szkole sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych w dniu ich przeprowadzenia,
   5) z rekolekcjami
   6) oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych,

   traktuje się jak godziny zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 27

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
1) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

§ 28

1. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta nie może przekroczyć 2-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadnicze-

go za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być mniejsza niż nagroda dyrektora

2. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora nie może przekroczyć 1-krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być mniejsza niż 300 zł.
3. Nagroda będzie przyznawana nauczycielom, którzy przepracowali w danej szkole co najmniej 1 rok i posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
   1) Ilekroć w niniejszych zasadach jest mowa o pracy pedagogicznej rozumie się przez to pracę dydaktyczną, wychowawczą, opiekuńczą, a także organizacyjną.
   2) Niezależnie od nagrody Wójta Gminy za osiągnięcia pedagogiczne nauczyciel może otrzymać nagrodę Dyrektora szkoły, przedszkola.
   3) Ustalona w budżecie szkoły kwota funduszu nagród na nagrody Wójta Gminy, dyrektora szkoły i przedszkola przeznaczona jest:
      a) w 30% funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako nagroda Wójta,
      b) w 70% funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły i przedszkola jako nagroda dyrektora.

4) Z funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako nagrody wójta mogą być przyznane nagrody dla dyrektorów szkół, przedszkoli oraz dla nauczycieli za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 29

Tryb i zasady zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta:

1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje:
   a) dyrektorom szkół i przedszkoli,
   b) radzie pedagogicznej,
   c) organowi prowadzącemu szkołę lub przedszkole,
   d) zakładowym organizacjom związkowym.

2.W przypadku nagrody dla dyrektora szkoły lub przedszkola prawo wystąpienia z wnioskiem przysługuje:
   a) wizytatorowi nadzorującemu szkołę, przedszkole
   b) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty,
   c) organowi prowadzącemu szkołę lub przedszkole.

3.Wniosek o nagrodę musi zawierać:
   a) dane osobowe kandydata do nagrody,
   b) informacje o ocenie ustalonej w ostatnich trzech latach pracy pedagogicznej,
   c) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
   d) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
   e) opinię rady pedagogicznej (nie dotyczy dyrektorów),
   f) podpis wnioskodawcy.

4. Wniosek o nagrodę należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy do dnia 15 września każdego roku kalendarzowego.
5. Wnioski na podstawie, których nie przyznano nagród nauczycielom zostają odesłane do placówek z uzasadnieniem.

§ 30

Skład oraz tryb pracy komisji opiniującej nagrody Wójta.

1. Wnioski złożone w terminie, spełniające wymogi formalne podlegają rozpatrzeniu przez Komisję opiniującą nagrody, powołaną przez Wójta Gminy w drodze zarządzenia.
2. Komisja opiniująca nagrody pracuje w następującym składzie:
   a) przedstawiciel Komisji Edukacji Rady Gminy - jako przewodniczący komisji
      - 1 głos
   b) Członkowie Komisji:
      - Sekretarz Gminy -1 głos
      - Kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół -1 głos Gminy Łapsze Niżne
      - przedstawiciele oświatowych związków zawodowych w Gminie - po 1 głosie
3. Termin posiedzenia komisji wyznacza Przewodniczący Komisji.
4. Komisja opiniująca nagrody dokonuje wyboru kandydatów do nagrody w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. Kworum stanowi 60% składu osobowego Komisji opiniującej nagrody. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego komisji.
5. Sprawy nie objęte niniejszymi zasadami, a wynikłe w czasie pracy komisji pozostają do rozstrzygnięcia komisji. W sprawach spornych decyduje głosowanie zgodnie z zasadami w ust. 4.
6. Obsługę Komisji opiniującej nagrody sprawuje Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół Gminy Łapsze Niżne, który jest w szczególności odpowiedzialny za:
   a) sprawdzenie wniosków pod względem formalnym,
   b) przygotowanie wykazu wniosków,
   c) sporządzenie protokołu,
   d) przygotowanie wykazu wytypowanych kandydatów do nagród.
7. Członkowie komisji zobowiązani są do nie ujawniania spraw będących przedmiotem obrad komisji.

§ 31

Kryteria przyznawania nagrody Wójta:

Do nagrody Wójta Gminy może być typowany nauczyciel, który przepracował w danej szkole, przedszkolu co najmniej 1 rok i posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, a ponadto spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
   a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
   b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
   c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach o charakterze ponadgminnym,
   d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
   e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie imienia szkole, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły itp.,
   f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów spektaklach teatralnych, koncertach wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

2. W zakresie pracy opiekuńczej:
a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
d) organizuje udział rodziców życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

4. Nagroda Wójta dla nauczycieli oddziałów przedszkolnych i nauczania zintegrowanego może być przyznana jeżeli nauczyciel:
a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami wewnętrznymi
b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
c) posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami uzdolnionymi (zajęcie przez uczniów odI - III miejsca w zawodach, przeglądach o charakterze ponad szkolnym) lub uczniami mającymi trudności w nauce,
d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
e) organizuje imprezy kulturalne. Sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe o zasięgu szkolnym i ponad szkolnym.
W przypadku nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole nagroda Wójta przyznawana jest za efektywną pracę organizacyjno - menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełnienia przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:
a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
e) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania dochodów własnych oraz funduszy zewnętrznych,
g) opracowanie i wdrażanie programu zwiększającego bezpieczeństwo uczniów.

Kryteria, tryb i zasady przyznawania Nagrody Dyrektora

§ 32

Zasady przyznawania nagrody Dyrektora zwanej dalej nagrodą obejmują nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Radę Gminy Łapsze Niżne.

1. Wysokość indywidualne nagrody dyrektora nie może przekroczyć 1,0 krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być mniejsza niż 300 złotych.
2. Nagroda będzie przyznawana nauczycielom posiadającym co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
3. Niezależnie od nagrody dyrektora za osiągnięcia pedagogiczne nauczyciel może być nominowany do nagrody Wójta.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 33

Tryb i zasady zgłaszania kandydatów do nagrody dyrektora

1. Prawo do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody przysługuje:
1) radzie pedagogicznej,
2) organowi prowadzącemu,
3) zakładowym organizacjom związkowym.

2. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:
1) dane osobowe kandydata do nagrody,
2) uzasadnienie zawierające osiągnięcia potwierdzające spełnienie kryteriów,
3) opinię rady pedagogicznej,
4) podpis wnioskodawcy.

§ 34

Kryteria przyznawania nagród

Do nagrody dyrektora może być typowany nauczyciel, który spełnia co najmniej 3 kryteria zapisane w zakresach 1-3:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach ponadgminnych,
d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dnia patrona szkoły lub placówki,
f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział

uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomania i alkoholizm,
c) organizuje współprace szkoły lub placówki z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) W zakresie innych zadań statutowych:
a) udział w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
c) aktywna działalność na rzecz edukacji.

§ 35

Postanowienia końcowe

1. Nagrody będą wręczane co roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły, przedszkola (jubileusz, nadanie imienia, nadanie sztandaru itp.) oraz na zakończenie roku szkolnego w czasie spotkania podsumowującego udział w konkursach ponadgminnych.
2. Każdy nagrodzony otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
3. Nagrody są wypłacane za czas nieobecności wskutek choroby, macierzyństwa, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Zatem nie są uwzględniane w podstawie ich wymiaru. Wysokość nagród nie jest uzależniona od absencji chorobowej.

ROZDZIAŁ V
Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Dodatek mieszkaniowy

§ 36

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
1) przy 1 osobie w rodzinie - 40,00
2) przy 2 osobach w rodzinie - 55,00
3) przy 3 osobach w rodzinie -70,00
4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie -85,00
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
1) małżonka nauczyciela,
2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w terminach wypłaty wynagrodzenia.
10. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie wiejskim przysługuje tylko jeden dodatek na podstawie złożonego przez nauczyciela oświadczenia.

ROZDZIAŁ VI
Postanowienia końcowe

§ 37

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 38

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 39

Regulamin wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu z mocą obowiązującą od 1 kwietnia.

§ 40

Niniejszy regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli reprezentowanych przez swoich przedstawicieli.

Przewodniczący Rady: *M. Płachta*

2066

Uchwała Nr XXVI/199/2009
Rady Gminy Mogilany
z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie: zmiany do Uchwały Nr XXIII/174/2008 Rady Gminy Mogilany z dnia 29 grudnia 2008 r., w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteriów i trybów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Gminę Mogilany.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Mogilany uchwala, co następuje:

§ 1

Wprowadza zmianę w § 15 Załącznika do Uchwały Nr XXIII/174/2008 Rady Gminy Mogilany z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteriów i trybów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Gminę Mogilany, który otrzymuje brzmienie:

"Ustala się miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego przypadającą na jeden etat, dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły i przedszkola, w wysokości: 760,00 zł. Minimalna kwota przyznawanego dodatku to: 400,00 zł, maksymalna kwota dodatku, to 1100,00 zł."

§ 2

Pozostałe postanowienia Uchwały pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mogilany.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady: *M. Sikora*

2067

Uchwała Nr XXVI/200/2009
Rady Gminy Mogilany
z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie: emisji obligacji komunalnych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. b Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz.1591 z późn. zm.), art. 82 ust. 1 pkt 2 i 3 Ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249 z 2005 r. poz. 2104 z późn. zm.) oraz art. 2 pkt 2 i art. 9 pkt 3 Ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o obligacjach (t. j. Dz. U. Nr 120 z 2001 r. poz. 1300 z późn. zm.) Rada Gminy Mogilany, uchwala co następuje:

§ 1

1. Gmina Mogilany wyemituje 6.300 (sześć tysięcy trzysta) obligacji o wartości nominalnej 1.000 zł każda na łączną kwotę 6.300.000 zł (słownie: sześć milionów trzysta tysięcy złotych).
2. Emisja obligacji nastąpi poprzez propozycję nabycia skierowaną do indywidualnych adresatów, w liczbie mniejszej niż 100 osób.
3. Obligacje będą obligacjami na okaziciela.
4. Obligacje nie będą posiadały formy dokumentu.
5. Obligacje nie będą zabezpieczone.

§ 2

Emisja obligacji będzie przeznaczona na sfinansowanie deficytu budżetu Gminy Mogilany wynikającego z konieczności sfinansowania wydatków majątkowych z zakresu infrastruktury komunalnej, drogowej, oświatowej i sportowej oraz spłaty wcześniej zaciągniętego zadłużenia.

§ 3

1. Obligacje zostaną wyemitowane w następujących seriach:
   1) seria A09 o wartości 1.050.000 zł,
   2) seria B09 o wartości 1.050.000 zł,
   3) seria C09 o wartości 1.050.000 zł,
   4) seria D09 o wartości 1.050.000 zł,
   5) seria E09 o wartości 1.050.000 zł,
   6) seria F09 o wartości 1.050.000 zł.

2. Emisja obligacji nastąpi w 2009 roku.
3. Cena emisyjna obligacji będzie równa wartości nominalnej.
4. Wydatki związane z przeprowadzeniem emisji zostaną pokryte z dochodów własnych Gminy Mogilany.

§ 4

1. Wykup obligacji nastąpi po upływie:
   1) 4 lat od daty emisji obligacji serii A09,
   2) 5 lat od daty emisji obligacji serii B09,
   3) 6 lat od daty emisji obligacji serii C09,
   4) 7 lat od daty emisji obligacji serii D09,
   5) 8 lat od daty emisji obligacji serii E09,
   6) 9 lat od daty emisji obligacji serii F09.
2. Obligacje zostaną wykupione według wartości nominalnej.
3. Jeżeli data wykupu obligacji określona w ust. 1 przypadnie na sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, wykup nastąpi w najbliższym dniu roboczym.

§ 5

1. Oprocentowanie obligacji nalicza się od wartości nominalnej i wypłaca w okresach półrocznych liczonych od daty emisji.
2. Oprocentowanie obligacji będzie zmienne, równe stawce WIBOR6M, ustalonej na dwa dni robocze przed rozpoczęciem okresu odsetkowego, powiększonej o marżę dla inwestorów.
3. Oprocentowanie wypłaca się w następnym dniu po upływie okresu odsetkowego.
4. Jeżeli termin wypłaty oprocentowania określony w ust. 3 przypadnie na sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, wypłata oprocentowania nastąpi w najbliższym dniu roboczym.
5. Obligacje nie będą oprocentowane poczynając od daty wykupu.

§ 6

Wydatki związane z wykupem obligacji i wypłatą oprocentowania zostaną pokryte z dochodów własnych Gminy Mogilany w latach 2009-2018.

§ 7

Upoważnia się Wójta Gminy Mogilany do:
a) zawarcia umowy z podmiotem, któremu zostaną powierzone czynności związane ze zbywaniem i wykupem obligacji oraz wypłatą oprocentowania,
b) dokonywania wszelkich czynności związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem emisji obligacji,
c) wypełnienia świadczeń wynikających z obligacji.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mogilany.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady: *M. Sikora*

2068

Uchwała Nr XXIV/202/09
Rady Miejskiej w Szczucinie
z dnia 17 kwietnia 2009 r.

w sprawie przedłużenia czasu obowiązywania dotychczasowych taryf dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków realizowane przez Zakład Usług Komunalnych w Szczucinie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 24 ust. 9a Ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz. U. z 2006 r. Nr 123, poz. 858) Rada Miejska w Szczucinie uchwala, co następuje:

§ 1

Przedłuża się czas obowiązywania dotychczasowych taryf dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków, realizowane przez Zakład Usług Komunalnych w Szczucinie, które weszły w życie na podstawie art. 24 ust. 8 Ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz. U. z 2006 r. Nr 123, poz. 858), **do dnia 31 grudnia 2009 r.**

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szczucin oraz Dyrektorowi Zakładu Usług Komunalnych w Szczucinie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Szczucinie: *Cz. Noga*

2069

Uchwała* Nr XXXIII/324/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie: miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego na obszarze Gminy Tarnów w części miejscowości Łękawka na terenie działek od 591do 625/1 przylegającym do drogi wojewódzkiej.

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 5 Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717) oraz art. 20 ust.1 Ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (t. j.y Dz. U. z 11 lipca 2003r. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

* Publikacja niniejszej uchwały nie uwzględnia ewentualnych czynności nadzorczych podejmowanych przez Wojewodę Małopolskiego.

DZIAŁ I
USTALENIA OGÓLNE

Rozdział 1

§ 1

1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego na obszarze GminyTarnów w części miejscowości Łękawka na terenie działek od 591do 625/1 przylegającym do drogi wojewódzkiej zgodnie z uchwałą Nr XI/84/2007 Rady Gminy Tarnów z dnia 6 czerwca 2007r., po stwierdzeniu zgodności ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego GminyTarnów uchwalonego uchwałą Rady Gminy Tarnów Nr XIX/161/2008 z dnia 30 stycznia 2008 r.
2. Obszar objęty planem wynosi 7,740 ha.
3. Granica obszaru planu określona została na rysunku planu.

§ 2

Integralnymi częściami niniejszej uchwały są:
1) Załącznik Nr 1 - rysunek planu, sporządzony na kopii mapy zasadniczej w skali 1:2000;
2) Załącznik Nr 2 - rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy wraz z zasadami ich finansowania.
3) Załącznik Nr 3 - rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie rozpatrzenia uwag do planu;.

§ 3

1. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu są obowiązującymi ustaleniami planu:
   1) granica obszaru objętego planem;
   2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
   3) symbole cyfrowo - literowe określające przeznaczenie terenów o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
   4) nieprzekraczalne linie zabudowy;

§ 4

Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:
1) **linii rozgraniczającej** - należy przez to rozumieć linie, które wyznaczają tereny o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy lub tereny komunikacji;
2) **nieprzekraczalnej linii zabudowy** - należy przez to rozumieć linię wyznaczoną na rysunku planu lub określoną ustaleniami w tekście uchwały, poza którą zakazuje się lokalizacji wszelkiej zabudowy wraz z wszelkimi jej elementami za wyjątkiem ganków, schodów, balkonów i wykuszy oraz garaży usytuowanych na warunkach określonych w tekście niniejszej uchwały, obiektów do czasowego gromadzenia odpadów stałych, obiektów dozoru posesji, małej architektury, tymczasowych obiektów usługowo - handlowych oraz urządzeń i obiektów technicznych;
3) **obiektach obsługi technicznej** - należy przez to rozumieć obiekty infrastruktury technicznej, obsługi transportu publicznego, utrzymania dróg i zieleni, urządzenia wodne i inne służące zaspokajaniu zbiorowych potrzeb mieszkańców oraz celom publicznym,
4) **przeznaczenie podstawowe** - należy przez to rozumieć przeznaczenie wskazane dla terenu oznaczonego symbolem terenu, którego udział w zagospodarowaniu działki budowlanej w granicach tego terenu wynosi minimum 60% udziału powierzchni użytkowej wszystkich budynków znajdujących się na działce budowlanej; w przypadku wskazania więcej niż jednego przeznaczenia podstawowego można realizować wszystkie przeznaczenia w dowolnych proporcjach lub jedno z wymienionych;
5) **przeznaczenie uzupełniające** - należy przez to rozumieć przeznaczenie wskazane dla terenu oznaczonego symbolem terenu, którego udział w zagospodarowaniu działki budowlanej w granicach tego terenu wynosi maksimum 40% udziału powierzchni użytkowej budynków znajdujących się na tej działce; parametry te nie dotyczą infrastruktury technicznej;
6) **sięgacz dojazdowy** - należy przez to rozumieć nieprzelotową drogę wewnętrzną zakończoną placem manewrowym, stanowiącą dostęp do działki lub działek budowlanych;
7) **terenie** - należy przez to rozumieć teren o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy lub teren komunikacji, wyznaczony liniami rozgraniczającymi, oraz określony symbolem przeznaczenia zgodnie z rysunkiem planu,
8) **usługach nieuciążliwych** - należy przez to rozumieć usługi, które nie powodują żadnej uciążliwości w emisji substancji i energii oraz nie będące przedsięwzięciami wymagającymi sporządzenia raportu o oddziaływaniu na środowisko, zgodnie z przepisami odrębnymi
9) **wskaźniku intensywności zabudowy** - należy przez to rozumieć stosunek powierzchni całkowitej wszystkich budynków istniejących, rozbudowywanych i nowoprojektowanych, zlokalizowanych na danej działce budowlanej do powierzchni całkowitej tej działki;
10) **wysokość zabudowy** - należy przez to rozumieć wysokość liczoną od poziomu urządzonego terenu przy najniżej położonym wejściu do budynku do kalenicy lub przy dachach wielospadowych do najwyżej położonego punktu zbiegu połaci dachowych lub przy dachach płaskich do najwyżej położonej krawędzi dachu; nie jest naruszeniem ustaleń planu przekroczenie dopuszczonej wysokości zabudowy w ustaleniach szczegółowych w przypadku zmiany konstrukcji dachu na istniejących budynkach, bez możliwości wykorzystania poddasza na cele użytkowe.

§ 5

Ustalenia dotyczące zasad konstrukcji planu:
1) ustalenia ogólne obowiązują na całym terenie objętym planem lub są przypisane odpowiednim oznaczeniom graficznym na rysunku planu;
2) ustalenia szczegółowe obowiązują dla każdego z terenów o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania oznaczonych dodatkowo symbolem terenu;
3) każdy teren oznaczono na rysunku planu oraz w tekście niniejszej uchwały symbolem terenu cyfrowo - literowym. Liczba oznacza numer kolejnego terenu lub kolejny numer drogi, następujący po niej symbol literowy oznacza główną funkcję terenu lub klasę drogi.

Rozdział 2
Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenu

§ 6

Ustala się tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania wyznaczone liniami rozgraniczają-

cymi i oznaczone symbolem przeznaczenia terenu zgodnie z rysunkiem planu:
1) **UM** - tereny zabudowy usługowo - mieszkaniowej;
2) **MN** - tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z usługami nieuciążliwymi;
3) **KDD** - tereny dróg publicznych klasy drogi dojazdowej;
4) **KXJ** - tereny ciągów pieszo - jezdnych.

Rozdział 3
Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego

§ 7

Ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów za wyjątkiem:
1) wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
2) zagospodarowania rolniczego, ogrodniczego, szkółkarskiego lub sadowniczego;
3) realizacji tymczasowych obiektów usługowo - handlowych.

§ 8

1. Dopuszcza się realizację tymczasowych obiektów usługowo-handlowych na terenach MU i UM jeśli:
   1) powierzchnia pojedynczego obiektu nie przekroczy 35 m^2;
   2) wysokość pojedynczego obiektu nie przekroczy 4 m;
2. Jeśli zaprzestano wykorzystywania obiektu do celów usługowych lub handlowych na okres dłuższy niż 1 rok, obiekt ten należy zlikwidować

§ 9

Kształtowanie nowej zabudowy winno nawiązywać do lokalnej tradycji, być zharmonizowane z istniejącym zainwestowaniem oraz zgodne z rysunkiem planu i ustaleniami szczegółowymi.

§ 10

1. Wyznacza się nieprzekraczalne linie zabudowy określone na rysunku planu.
2. W przypadku wydzielenia nowych, nie wyznaczonych na rysunku planu, dróg wewnętrznych i sięgaczy dojazdowych w obrębie wszystkich terenów budowlanych nieprzekraczalną linię zabudowy wyznacza się w odległości minimum 5,0 m od linii rozgraniczającej wydzielonej drogi lub sięgacza.

§ 11

Na terenach przeznaczonych pod zabudowę nową zabudowę należy lokalizować wzdłuż istniejącej linii zabudowy, jeśli stanowi ona uzupełnienie lub kontynuację istniejącej zabudowy bliźniaczej.

§ 12

Dopuszcza się sytuowanie obiektów budowlanych bezpośrednio w granicy działki budowlanej lub w odległości mniejszej niż 3,0 m lecz nie mniejszej niż 1,5 m od tej granicy.

§ 13

Odnośnie istniejącej zabudowy dopuszcza się:
1) rozbudowę, nadbudowę, przebudowę zgodnie z ustaleniami szczegółowymi;
2) remonty istniejącej zabudowy;
3) prace prowadzące do dostosowania istniejącej zabudowy do obowiązujących wymogów technicznych oraz wprowadzania urządzeń technicznych polepszających warunki użytkowania budynków;
4) zmianę sposobu użytkowania zgodnie z ustaleniami szczegółowymi;
5) zmianę konstrukcji dachu zgodnie z ustaleniami szczegółowymi.

§ 14

1. Dopuszcza się realizację nośników reklamowych, w formie:
   1) słupów reklamowych o wysokości nie większej niż 3 m i średnicy nie większej niż 3 m,
   2) tablic, neonów, ekranów o powierzchni mierzonej w obrysie zewnętrznym nie większym niż 8 m^2
2. Zabrania się umieszczania nośników reklamowych:
   1) na dachach budynków i tymczasowych obiektów budowlanych;
   2) na obiektach małej architektury oraz w powiązaniu z tymi obiektami, za wyjątkiem przystanków komunikacji autobusowej;
   3) na urządzeniach naziemnych infrastruktury technicznej.

Rozdział 4
Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§ 15

Na obszarze objętym niniejszą uchwałą nie występują obszary przestrzeni publicznej w rozumieniu Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 16

Wszelkie niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania Gminy obiekty i urządzenia, a w szczególności: obiekty obsługi technicznej, urządzenia wodne i melioracji, drogi wewnętrzne, zieleń parkowa, ciągi pieszo-jezdne, ciągi piesze, ścieżki rowerowe można realizować na każdym terenie w sposób nie kolidujący z innymi ustaleniami plan i przepisami odrębnymi.

Rozdział 5
Ustalenia dotyczące zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego

§ 17

Wskazuje się granice obszaru chronionego krajobrazu Pogórza Ciężkowickiego, w granicach którego obowiązuje ustalenia zawarte w Rozporządzeniu Nr 73/05 Wojewody Małopolskiego z dnia 27 grudnia 2005 r. w sporawe Obszaru Chronionego Krajobrazu Pogórza Ciężkowickiego w części położonej w Województwie Małopolskim (Dz. U. Woj. Małopolskiego 2006, Nr 126, poz. 797):

§ 18

Na obszarze objętym ustaleniami planu wprowadza się całkowity zakaz:
1) lokalizowania przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których raport jest wymagany, zgodnie z przepisami odrębnymi, za wyjątkiem:
   a) dróg publicznych i związanych z nimi urządzeń,
   b) infrastruktury technicznej;
2) wytwarzania i składowania odpadów niebezpiecznych.

§ 19

Przekraczające dopuszczalne wielkości oddziaływanie na środowisko poprzez emisję substancji i energii, w szczególności dotyczące wytwarzania hałasu, wibracji, promieniowania, zanieczyszczania powietrza, gleby, wód powierzchniowych i podziemnych, winno zamykać się na terenie działki budowlanej lub zespołu działek na jakich jest wytwarzane.

§ 20

Ustala się przyporządkowanie terenów o symbolach: MN oraz UM pod względem dopuszczalnego poziomu hałasu, o których mowa w przepisach odrębnych o ochronie środowiska, jako terenów przeznaczonych "pod zabudowę mieszkaniowo-usługową".

Rozdział 6
Ustalenia dotyczące układu komunikacyjnego i zasad obsługi komunikacyjnej

§ 21

Obsługa komunikacyjna obszaru opiera się na istniejącym zewnętrznym układzie dróg publicznych, w szczególności przylegającej drodze publicznej klasy zbiorczej (droga wojewódzka) według zasad określonych dla poszczególnych terenów.

§ 22

1. Poza wyznaczonymi na rysunkach planu drogami publicznymi i ciągami pieszo-jezdnymi do działek budowlanych można wydzielić drogi wewnętrzne.
2. Minimalna szerokość noworealizowanej drogi wewnętrznej w liniach rozgraniczających nie może być mniejsza niż 5 m.
3. Noworealizowane sięgacze dojazdowe muszą być wyposażone w plac manewrowy umożliwiający dostęp pojazdom ratownictwa do wszystkich obsługiwanych przez nie działek budowlanych.
4. Adaptuje się wszystkie istniejące drogi wewnętrzne w istniejących liniach rozgraniczających.

§ 23

Ustala się ogólne warunki zaspokojenia potrzeb parkingowych obowiązujące dla całego obszaru objętego ustaleniami planu:
1) potrzeby parkingowe dla istniejących i projektowanych inwestycji należy realizować na terenie lokalizacji własnej;
2) ilość stanowisk postojowych dla poszczególnych terenów musi być zgodna z ustaleniami szczegółowymi;
3) dopuszcza się realizację stanowisk postojowych na terenach dróg publicznych, po uzyskaniu uzgodnienia właściwego zarządcy drogi, na warunkach określonych w przepisach odrębnych.

Rozdział 7
Ustalenia dotyczące zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej

§ 24

1. Sieci infrastruktury technicznej powinny być prowadzone przez tereny przeznaczone na cele publiczne, w szczególności przez tereny:
   1) dróg publicznych po uzyskaniu zgody zarządcy drogi;
   2) ciągów pieszo-jezdnych;
   3) dróg wewnętrznych.
2. W przypadku braku możliwości prowadzenia sieci infrastruktury technicznej przez tereny jak ust. 1 dopuszcza się prowadzenie sieci infrastruktury technicznej przez tereny przeznaczone na inne cele, po uzyskaniu zgody właściciela terenu.
3. Ustalenia planu nie ograniczają możliwości likwidacji, modernizacji lub rozbudowy istniejącej infrastruktury technicznej pod warunkiem zapewnienia właściwej obsługi w infrastrukturę techniczną terenów zgodnie z pozostałymi ustaleniami planu; w szczególności właściwej przeznaczeniu i zasadom zagospodarowania terenów.

§ 25

Ustala się zasady odprowadzania ścieków i wód opadowych:
1) wszystkie budynki oraz działki budowlane (z zastrzeżeniem pkt.3) powinny być podłączone docelowo do zbiorczej sieci kanalizacji sanitarnej i posiadać przyłącze kanalizacyjne umożliwiające odprowadzenie ścieków sanitarnych w stopniu wystarczającym dla obsługi funkcji i sposobu zagospodarowania i zabudowy działki;
2) do czasu realizacji kanalizacji sanitarnej dopuszcza się odprowadzanie ścieków do szczelnych zbiorników bezodpływowych;
3) dopuszcza się realizację własnych przydomowych oczyszczalni ścieków;
4) wody opadowe z terenów dróg publicznych, terenów parkingów o nieprzepuszczalnej nawierzchni winny być odprowadzane docelowo do sieci kanalizacji deszczowej; do czasu realizacji kanalizacji deszczowej dopuszcza się odprowadzanie wód opadowych do systemu rowów odprowadzających; zrzuty wód opadowych winny posiadać urządzenia podczyszczające na wylotach;
5) odprowadzenie wód opadowych o z terenów pozostałych, nie wymienionych w pkt. 4 może nastąpić do gruntu w granicach własnej działki lub działek budowlanych; ilość wód opadowych odprowadzonych do gruntu nie może przekroczyć jego chłonności; nadmiar wód opadowych musi być odprowadzony do sieci kanalizacji deszczowej lub systemu rowów odwadniających.

§ 26

Ustala się zasady dotyczące zaopatrzenia w wodę:
1) wszystkie działki budowlane i budynki muszą być podłączone do sieci wodociągowej i posiadać przyłącze wodociągowe umożliwiające pobór wody zgodny z funkcją i sposobem zagospodarowania;
2) dopuszcza się do czasu realizacji sieci wodociągowej pobór wody ze studni wykonanych w granicach działek budowlanych;
3) w przypadkach specjalnych tj. awarii sieci wodociągowej pobór wody winien odbywać się z istniejących studni publicznych zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 27

Ustala się zasady zaopatrzenia w energię elektryczną:
1) wszystkie działki budowlane i budynki muszą być podłączone do sieci elektroenergetycznej i posiadać przyłącze umożliwiające pobór energii w stopniu wystarczającym dla obsługi funkcji i sposobu zagospodarowania i zabudowy działki;
2) dopuszcza się rozbudowę sieci średniego i niskiego napięcia oraz realizację stacji transformatorowych 15/0,4 kV na wszystkich terenach w trakcie realizacji planu.

§ 28

Ustala się zasady zaopatrzenia w energie cieplną i gaz:
1) wszystkie budynki muszą posiadać zbiorowe lub indywidualne źródła dostarczania ciepła w stopniu wystarczającym dla prawidłowego użytkowania zgodnego z funkcją, z preferowanym wykorzystaniem energii elektrycznej, gazu, oleju niskosiarkowego lub odnawialnych źródeł energii;
2) dla budownictwa jednorodzinnego szafki gazowe powinny być lokalizowane w linii ogrodzenia w pozostałych przypadkach w miejscu uzgodnionym z zarządcą sieci.

§ 29

Ustala się następujące ogólne zasady dotyczące telekomunikacji:
1) zaspokojenie potrzeb poprzez istniejącą sieć telekomunikacyjną;
2) na obszarze planu zakazuje się realizacji masztów dla telefonii komórkowej oraz stacji bazowych telefonii komórkowej.

§ 30

Ustala się zasady dotyczące gospodarki odpadami:
1) wymóg składowania, zagospodarowania lub utylizacji odpadów, stosownie do ich charakteru, na składowisku odpadów na warunkach określonych przez gminę i w przepisach odrębnych;
2) na działkach budowlanych należy przewidzieć miejsca na pojemniki służące do czasowego gromadzenia odpadów stałych z uwzględnieniem możliwości ich segregacji;
3) dopuszcza się realizację zbiorczych pojemników umożliwiających selektywną zbiórkę odpadów obsługujących zespół działek budowlanych.

Rozdział 8
Ustalenia dotyczące zasad i warunków podziału terenów na działki budowlane i scalania działek

§ 31

Dla każdej działki budowlanej należy zapewnić:
1) możliwość dostępu do drogi publicznej;
2) realizowania miejsc postojowych dla samochodów w ilości określonej w ustaleniach szczegółowych;
3) wydzielenie miejsc właściwego gromadzenia odpadów;
4) przyłączenie do sieci infrastruktury technicznej.

§ 32

1. Ustala się minimalne powierzchnie nowowydzielanych działek budowlanych według ustaleń szczegółowych.
2. Dopuszcza się wydzielania nowych działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż określona planem dla potrzeb lokalizacji urządzeń infrastruktury technicznej lub powiększenia nieruchomości sąsiedniej.
3. Dopuszcza się wykorzystania dla celów budowlanych nieruchomości gruntowych, złożonych z więcej niż jednej działki pod warunkiem stosowania określonych planem parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, liczonych dla łącznej powierzchni nieruchomości gruntowej;
4. Podział poszczególnych terenów na działki budowlane i inne musi uwzględniać potrzebę wydzielenia niezbędnych terenów dla realizacji obiektów celu publicznego i dróg wewnętrznych.

§ 33

W przypadku scalania i podziału działek, jeśli rysunek planu nie wskazuje inaczej, należy przyjąć:
1) minimalną wielkość działek określoną w ustaleniach szczegółowych dla poszczególnych terenów;
2) na cele zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej oraz mieszkaniowo - usługowej:
   a) dla budynków mieszkaniowych wolnostojących minimalny front działki 16,0 m,
   b) dla budynków mieszkaniowych bliźniaczych minimalny front działki 12,0 m;
3) dopuszcza się 30^0 odchylenie od kąta prostego położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego.

Rozdział 9
Ustalenia w zakresie obrony cywilnej i ochrony przeciwpożarowej

§ 34

1. Obiekty budowlane należy projektować w sposób zapewniający ochronę ludności zgodnie z wymaganiami obrony cywilnej określonymi w przepisach odrębnych.
2. Niezależnie od zasilania z sieci wodociągowej należy zabezpieczyć zaopatrzenie ludności w wodę z awaryjnych studni publicznych zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 35

1. Obiekty budowlane należy projektować i budować zgodnie z wymogami ochrony przeciwpożarowej, określonymi w przepisach odrębnych.
2. Należy zapewnić zaopatrzenie w wodę na cele przeciwpożarowe, zgodnie z przepisami odrębnymi.
3. Należy zaprojektować drogi przeciwpożarowe, umożliwiające dojazd i dostęp dla jednostek ratowniczo - gaśniczych straży pożarnej, zgodnie z przepisami odrębnymi.

DZIAŁ II
USTALENIA SZCZEGÓŁOWE

§ 36

Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.UM** o powierzchni 0,92 ha, **2.UM** o powierzchni 1,97 ha, **3.UM** o powierzchni 3,32 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe:
   a) usługi nieuciążliwe w szczególności z zakresu: turystyki, gastronomii, handlu, obsługi komunikacji, drobnego rzemiosła i wytwórczości,
   b) zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna,
2) warunki, zasady i standardy kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:
   a) budynki przeznaczenia podstawowego wolnostojące lub połączone w jeden obiekt,
   b) dopuszczalne obiekty towarzyszące tj. garaże, budynki gospodarcze wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem przeznaczenia podstawowego, o charakterze architektury dostosowanej do tego budynku,
   c) dopuszcza się obiekty małej architektury, altany, zadaszenia itp.,
   d) linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu i ustaleniami ogólnymi,

e) dopuszczalna wysokość zabudowy przeznaczenia podstawowego do 12 m,
f) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji zabudowy przeznaczenia podstawowego - 3 w tym ostatnia jako kondygnacja poddaszowa,
g) dopuszczalna wysokość obiektów towarzyszących do 10 m,
h) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji obiektów towarzyszących - 1,
i) geometria dachów budynków przeznaczenia podstawowego - dwu lub wielospadowe, o nachyleniu połaci do 45°, z dopuszczeniem dachów płaskich na budynkach usługowych,
j) geometria dachów obiektów towarzyszących - dostosowania do budynku przeznaczenia podstawowego; dla zabudowy garażowej i gospodarczej zlokalizowanej na granicy działki dachy jednospadowe z odprowadzeniem wody na własną działkę; kolorystka i pokrycie dostosowane do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
k) kolorystka elewacji dla budynków mieszkaniowych i mieszkaniowo-usługowych stonowana,
l) kolorystka elewacji dla budynków garażowych i gospodarczych dostosowana do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
m) kolorystyka dachów w kolorach niejaskrawych,
n) dla poszczególnych budynków bliźniaczych obowiązuje jednolita kolorystyka elewacji zewnętrznych i dachów,
o) minimalna powierzchnia biologicznie czynna na działce budowlanej - 30%,
p) maksymalny wskaźnik intensywności zabudowy - 0.5,
q) zachowanie przynajmniej 50% długości ogrodzenia w formie ażurowej;
r) od strony dróg publicznych zabrania się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych, za wyjątkiem prefabrykowanych elementów do budowy słupów i podmurówek,

3) podział na działki budowlane zgodnie z warunkami ogólnymi i przy zachowaniu minimalnej powierzchni działki 800 m^2;
4) warunki parkingowe:
a) minimum 2 stanowiska postojowe na jeden lokal mieszkalny,
b) minimum 2 dodatkowe stanowiska postojowe dla usług nieuciążliwych;
5) obsługa komunikacyjna - dojazdy do działek z istniejącej poza obszarem planu drogi wojewódzkiej za pośrednictwem wyznaczonego planem ciągu pieszo-jezdnego, drogi dojazdowej lub innych nie wyznaczonych w planie- zjazdami bezpośrednimi lub poprzez dojazdy wewnętrzne wyznaczone zgodnie z par. 22;
6) obsługa w zakresie infrastruktury technicznej - zgodnie z ustaleniami ogólnymi.

§ 37

Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.MN** o powierzchni 1,27 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna;
2) przeznaczenie uzupełniające - usługi nieuciążliwe;
3) warunki, zasady i standardy kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:
a) budynki mieszkalne wolnostojące lub bliźniacze,
b) usługi w połączeniu z budynkiem mieszkalnym lub gospodarczym,
c) dopuszczalne obiekty towarzyszące tj. garaże, budynki gospodarcze o charakterze architektury dostosowanej do budynku przeznaczenia podstawowego,
d) dopuszcza się obiekty małej architektury, altany, zadaszenia itp.,
e) linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu i ustaleniami ogólnymi,
f) dopuszczalna wysokość zabudowy przeznaczenia podstawowego do 10,5 m,
g) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji zabudowy przeznaczenia podstawowego - 3 w tym ostatnia jako kondygnacja poddaszowa,
h) dopuszczalna wysokość obiektów towarzyszących do 9 m,
i) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji obiektów towarzyszących - 1,
j) geometria dachów budynków przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego - dwu lub wielospadowe, o nachyleniu połaci od 22° do 45°,
k) geometria dachów obiektów towarzyszących - dostosowania do budynku przeznaczenia podstawowego; dla zabudowy zlokalizowanej na granicy działki dachy jednospadowe z odprowadzeniem wody na własną działkę; kolorystka i pokrycie dostosowane do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
l) kolorystka elewacji stonowana,
m) kolorystyka dachów w odcieniach stonowana, niejaskrawa,
n) dla poszczególnych budynków bliźniaczych obowiązuje jednolita kolorystyka elewacji zewnętrznych i dachów,
o) minimalna powierzchnia biologicznie czynna na działce budowlanej - 40% dla zabudowy wolnostojącej, 35% dla zabudowy bliźniaczej,
p) maksymalny wskaźnik intensywności zabudowy - 0.4,
q) zachowanie przynajmniej 50% długości ogrodzenia w formie ażurowej;
r) od strony dróg publicznych zabrania się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych, za wyjątkiem prefabrykowanych elementów do budowy słupów i podmurówek,

4) podział na działki budowlane zgodnie z warunkami ogólnymi i przy zachowaniu minimalnej powierzchni działki: 600 m^2 dla zabudowy wolnostojącej, 400 m^2 dla zabudowy bliźniaczej;
5) warunki parkingowe:
a) minimum 2 stanowiska postojowe na jeden lokal mieszkalny;
b) minimum 2 dodatkowe stanowiska postojowe dla usług nieuciążliwych.
6) obsługa komunikacyjna - dojazdy do działek z istniejącej poza obszarem planu drogi wojewódzkiej za pośrednictwem wyznaczonego planem ciągu pieszo-jezdnego lub innych nie wyznaczonych w planie - zjazdami bezpośrednimi lub poprzez dojazdy wewnętrzne wyznaczone zgodnie z par. 22;
7) obsługa w zakresie infrastruktury technicznej - zgodnie z ustaleniami ogólnymi.

§ 38

Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem przeznaczenia 1.**KDD** o powierzchni 0,05 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - droga publiczna klasy drogi dojazdowej - poszerzenie drogi;
2) przeznaczenie uzupełniające:
a) obiekty i urządzenia pomocnicze dla przeznaczenia podstawowego, w szczególności wyposażenia technicznego dróg,
b) infrastruktura techniczna nie związana z drogą;
3) warunki urbanistyczne:
a) dopuszcza się realizacje parkingów w pasie drogowym,
b) dopuszcza się realizację ścieżek rowerowych i chodników w liniach rozgraniczających drogi,
c) dopuszczalna realizacja zieleni ozdobnej.

§ 39

Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.KXJ** o powierzchni 0,05 ha, 2.KXJ o powierzchni 0,23 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - ciąg pieszo-jezdny;
2) przeznaczenie uzupełniające - infrastruktura techniczna nie związana z drogą.

DZIAŁ III
PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

Rozdział 1

§ 40

Zgodnie z art.36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ustala się stawkę opłaty od wzrostu wartości nieruchomości dla terenów oznaczonych symbolem przeznaczenia:
- **UM** - 30%
- **MN** - 25%

dla pozostałych terenów nie ustala się.

§ 41

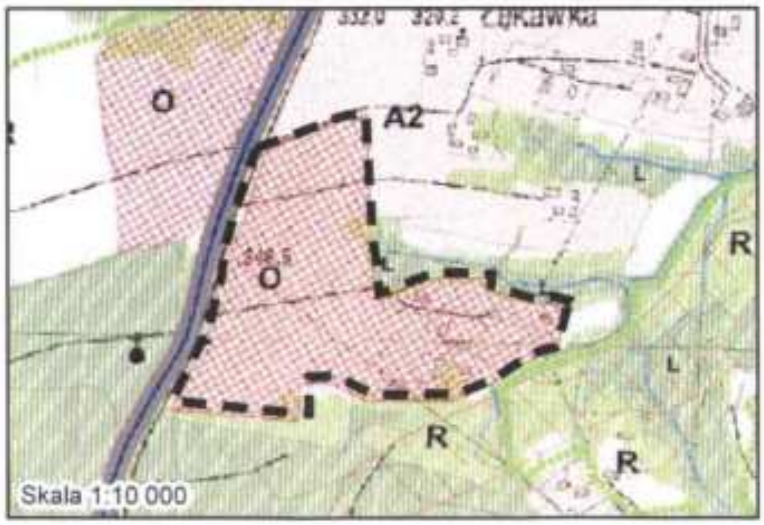
Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik graficzny Nr 1
do Uchwały Nr XXXIII/324/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

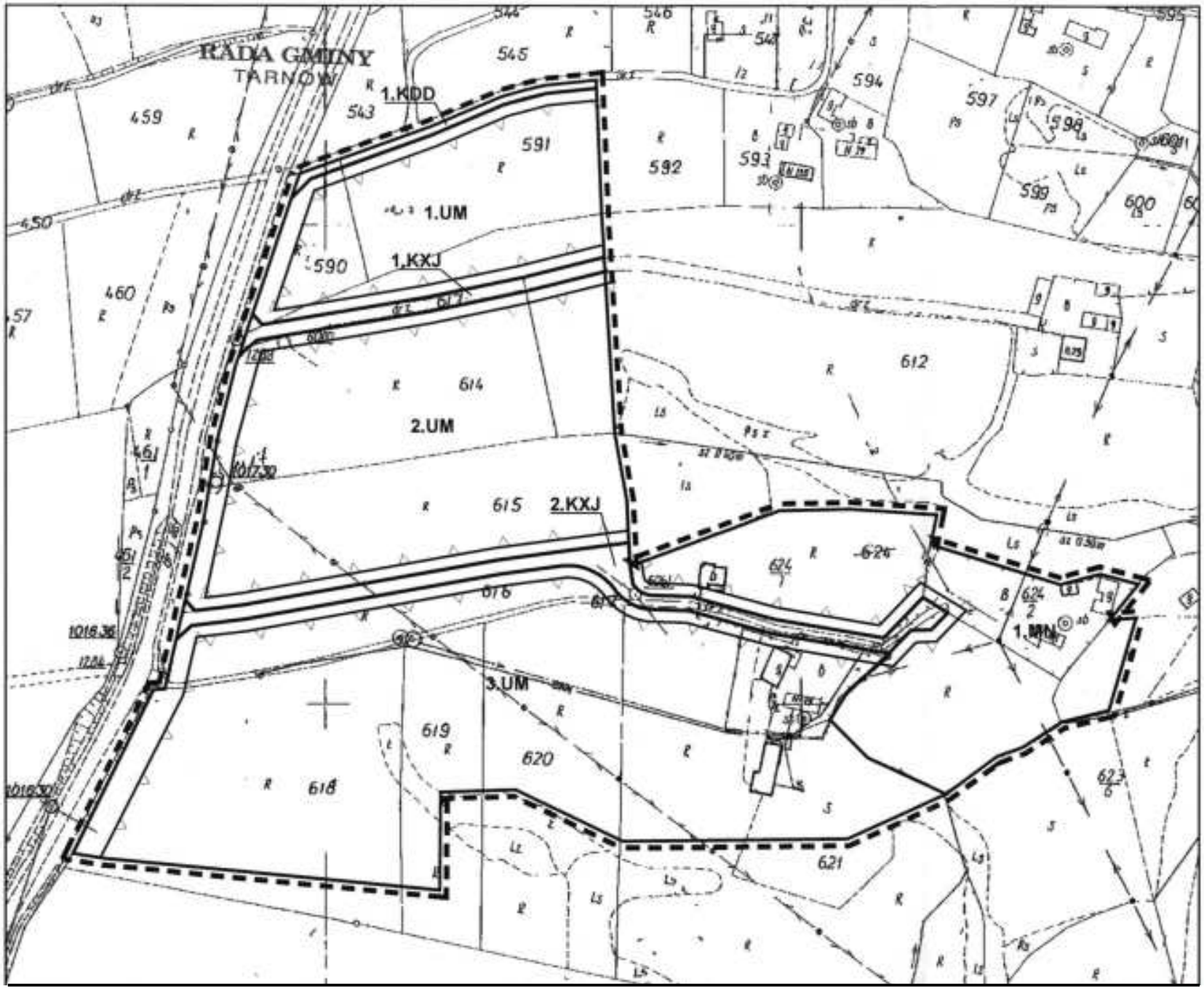
MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
NA OBSZARZE GMINY TARNÓW W CZĘŚCI MIEJSCOWOŚCI ŁĘKAWKA
NA TERENIE DZIAŁEK OD 591 DO 625/1 PRZYLEGAJĄCYM DO DROGI WOJEWÓDZKIEJ

Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Tarnów (Uchwała Nr XIX/161/2008 Rady Gminy Tarnów z dnia 30 stycznia 2008 r.) - kierunki zagospodarowania przestrzennego



WIODĄCE PRZEZNACZENIA TERENÓW

O	OBSZARY TYPU „O" - OBSZARY PRZEZNACZONE POD ROZWÓJ AKTYWNOŚCI GOSPODARCZEJ, PRODUKCYJNEJ I USŁUGOWEJ, JAKO TERENY OFERTOWE I DO ZAINWESTOWANIA.
P	OBSZARY TYPU „P" - OBSZARY PRODUKCYJNE W TYM TEREN PROPONOWANEGO PARKU PRZEMYSŁOWEGO OZNACZONEGO DODATKOWO SYMBOLEM "PP"
A1, A2.	OBSZARY TYPU „A" - PODSTAWOWA PRZESTRZEŃ ROZWOJU FUNKCJI OSADNICZYCH GMINY - TERENY WYZNACZONE DLA ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ, USŁUGOWO - MIESZKANIOWEJ, USŁUGOWEJ I ZAGRODOWEJ
R	OBSZARY TYPU „R" - OBSZARY GRUNTÓW ROLNYCH O WYSOKIM STOPNIU OCHRONY - TERENY OBEJMUJĄCE ZWARTE KOMPLEKSY GRUNTÓW ROLNYCH O NAJLEPSZYCH KLASACH BONITACYJNYCH: II, IIIa, IV i częściowo V
L	OBSZARY TYPU „L" - OBSZARY GRUNTÓW LEŚNYCH (ZARÓWNO PAŃSTWOWYCH JAK I PRYWATNYCH), TERENÓW PRZEWIDZIANYCH DO PRZEKSZTAŁCEŃ W KIERUNKU GOSPODARKI LEŚNEJ, ZADRZEWIENIA I TERENY ZIELENI NIEURZĄDZONEJ
	OBSZARY TYPU „Z" - OBSZARY OBEJMUJĄCE ŚRODOWISKO PRZYRODNICZE CIEKÓW WODNYCH, ŹRÓDLISK I ZADRZEWIEŃ ŚRÓDPOLNYCH, BĘDĄCE SYSTEMEM KORYTARZY EKOLOGICZNYCH I OBOK OBSZARÓW LEŚNYCH SKŁADNIKIEM PODSTAWOWEGO SYSTEMU PRZYRODNICZEGO GMINY



* Rysunek planu został sporządzony w oparciu o skalę źródłową 1:2000. Skala ta ulega pomniejszeniu w wyniku przypisanych prawem odległości marginesów.

Ustalenia planu

granica planu

linie rozgraniczające linie zabudowy

nieprzekraczalna linia zabudowy

Przeznaczenie terenów

UM - tereny zabudowy usługowo-mieszkaniowej

MN - tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z usługami

KDD - tereny dróg publicznych klasy drogi dojazdowej

KXJ - tereny ciągów pieszo-jezdnych

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXXIII/324/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Określenie sposobu realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy, zgodnie z przepisami o finansach publicznych

Inwestycje celu publicznego z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy, będą realizowane ze środków własnych Gminy oraz ze środków pomocowych, zgodnie z planem wydatków majątkowych określonym corocznie w Uchwale budżetowej Gminy Tarnów.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXXIII/324/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE RADY GMINY TARNÓW
W SPRAWIE SPOSOBU ROZPATRZENIA NIEUWZGLĘDNIONYCH UWAG ZŁOŻONYCH DO WYŁOŻONEGO DO PUBLICZNEGO WGLĄDU PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY TARNÓW DLA CZĘŚCI MIEJSCOWOŚCI ŁĘKAWKA NA TERENIE DZIAŁEK OD 591 DO 625/1 PRZYLEGAJĄCYM DO DROGI WOJEWÓDZKIEJ.

LP.	Data wpływu uwagi	Nazwisko i imię, nazwa jednostki organizacyjnej i adres zgłaszającego uwagi	Treść uwagi	Oznaczenie nieruchomości, której dotyczy uwaga	Ustalenia projektu planu dla nieruchomości, której dotyczy uwaga	Rozstrzygnięcie Wójta w sprawie rozpatrzenia uwagi		Rozstrzygnięcie Rady Gminy w sprawie rozpatrzenia uwagi		Uwagi
						uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	
1	3		4	5	6	7	8	9	10	11
1.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**Brak nieuwzględnionych uwag.**

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

2070

Uchwała* Nr XXXIII/325/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego uchwalonego uchwałą Rady Gminy Tarnów Nr XXV/233/05 z dnia 27 kwietnia 2005r w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Tarnów obejmującego obszar przylegający do drogi powiatowej na dz. Nr 92 w miejscowości Nowodworze na terenie oznaczonym w planie symbolem 1-MW

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 5 Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717) oraz art. 20 ust.1 Ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (t. j. Dz. U. z 11 lipca 2003r. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1

1. Uchwala się zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego uchwalonego uchwałą Rady Gminy Tarnów Nr XXV/233/05 z dnia 27 kwietnia 2005r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Tarnów obejmującego obszar przylegający do drogi powiatowej na dz. Nr 92 w miejscowości Nowodworze na terenie oznaczonym w planie symbolem 1-MW o powierzchni 0,178 ha, zgodnie z uchwałą Nr XIII/108/2007 Rady Gminy Tarnów z dnia 31 sierpnia 2007 r., po stwierdzeniu zgodności ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Tarnów uchwalonego uchwałą Rady Gminy Tarnów Nr XIX/161/2008 z dnia 30 stycznia 2008 r.
2. Granica obszaru zmiany planu określona została na rysunku planu.

§ 2

Integralnymi częściami niniejszej uchwały są:
1) Załącznik Nr 1 - rysunek planu, sporządzony na kopii mapy zasadniczej w skali 1:2000;
2) Załącznik Nr 2 - rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy wraz z zasadami ich finansowania.
3) Załącznik Nr 3 - rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie rozpatrzenia nieuwzględnionych uwag do planu;

§ 3

Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu są obowiązującymi ustaleniami planu:
1) granica obszaru objętego zmianą planu;
2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
3) symbol cyfrowo - literowy określający przeznaczenie terenu o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
4) nieprzekraczalne linie zabudowy.

§ 4

Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:
1) **linii rozgraniczającej** - należy przez to rozumieć linie, które wyznaczają tereny o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy lub tereny komunikacji;
2) **nieprzekraczalnej linii zabudowy** - należy przez to rozumieć linię wyznaczoną na rysunku planu lub określoną ustaleniami w tekście uchwały, poza którą zakazuje się lokalizacji wszelkiej zabudowy wraz z wszelkimi jej elementami za wyjątkiem ganków, schodów, balkonów i wykuszy oraz garaży usytuowanych na warunkach określonych w tekście niniejszej uchwały, obiektów do czasowego gromadzenia odpadów stałych, obiektów dozoru posesji, małej architektury, tymczasowych obiektów usługowo - handlowych oraz urządzeń i obiektów technicznych;
3) **przeznaczenie podstawowe** - należy przez to rozumieć przeznaczenie wskazane dla terenu oznaczonego symbolem terenu, którego udział w zagospodarowaniu działki budowlanej w granicach tego terenu wynosi minimum 60% udziału powierzchni użytkowej wszystkich budynków znajdujących się na działce budowlanej;
4) **przeznaczenie uzupełniające** - należy przez to rozumieć przeznaczenie wskazane dla terenu oznaczonego symbolem terenu, którego udział w zagospodarowaniu działki budowlanej w granicach tego terenu wynosi maksimum 40% udziału powierzchni użytkowej budynków znajdujących się na tej działce; parametry te nie dotyczą infrastruktury technicznej;
5) **terenie** - należy przez to rozumieć teren o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy lub teren komunikacji, wyznaczony liniami rozgraniczającymi, oraz określony symbolem przeznaczenia zgodnie z rysunkiem planu,
6) **usługach nieuciążliwych** - należy przez to rozumieć usługi, które nie powodują żadnej uciążliwości w emisji substancji i energii oraz nie będące przedsięwzięciami dla których raport oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko jest wymagany;
7) **wskaźniku intensywności zabudowy** - należy przez to rozumieć stosunek powierzchni całkowitej wszystkich budynków istniejących, rozbudowywanych i nowoprojektowanych, zlokalizowanych na danej działce budowlanej do powierzchni całkowitej tej działki;
8) **wysokość zabudowy** - należy przez to rozumieć wysokość liczoną od poziomu urządzonego terenu przy najniżej położonym wejściu do budynku do kalenicy lub przy dachach wielospadowych do najwyżej położonego punktu zbiegu połaci dachowych lub przy dachach płaskich do najwyżej położonej krawędzi dachu; nie jest naruszeniem ustaleń planu przekroczenie dopuszczonej wysokości zabudowy w ustaleniach szczegółowych w przypadku zmiany konstrukcji dachu na istniejących budynkach, bez możliwości wykorzystania poddasza na cele użytkowe.

§ 5

Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.U** o powierzchni
0,178 ha ustala się:
1) przeznaczenie terenu:
   a) podstawowe - usługi nieuciążliwe;
   b) uzupełniające - zabudowa mieszkaniowa wielorodzinna;
2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:
   a) kształtowania nowej zabudowy winno nawiązywać do lokalnej tradycji, być zharmonizowane z istniejącym zainwestowaniem,

* Publikacja niniejszej uchwały nie uwzględnia ewentualnych czynności nadzorczych podejmowanych przez Wojewodę Małopolskiego.

b) lokalizowanie zabudowy zgodnie z nieprzekraczalnymi liniami zabudowy wyznaczonymi na rysunku planu,
c) dopuszcza się sytuowanie obiektów budowlanych bezpośrednio w granicy działki budowlanej lub w odległości mniejszej niż 3,0 m lecz nie mniejszej niż 1,5 m od tej granicy na zasadach określonych w przepisach odrębnych,
d) dopuszcza się realizację nośników reklamowych, w formie: słupów reklamowych o wysokości nie większej niż 3 m i średnicy nie większej niż 1,5 m lub tablic, neonów, ekranów o powierzchni mierzonej w obrysie zewnętrznym nie większym niż 8 m^2,
e) dopuszcza się realizację tymczasowych obiektów usługowo-handlowych o powierzchnia pojedynczego obiektu nie przekraczającej 35 m^2 i wysokość do 4 m;
3) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:
a) wprowadza się całkowity zakaz lokalizowania przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których raport jest wymagany, zgodnie z przepisami odrębnymi, za wyjątkiem infrastruktury technicznej,
b) przyporządkowanie terenu pod względem dopuszczalnego poziomu hałasu, o którym mowa w przepisach odrębnych o ochronie środowiska, jako terenu przeznaczonego "na cele mieszkaniowo-usługowe";
4) warunki, zasady i standardy kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:
a) budynek usługowy wolnostojący,
b) budynki mieszkaniowy wolnostojący lub w połączeniu z budynkiem usługowym,
c) dopuszczalne obiekty towarzyszące tj. garaże, budynki gospodarcze o charakterze architektury dostosowanej do tego budynku przeznaczenia podstawowego,
d) dopuszczalne obiekty małej architektury, altany, wiaty, zadaszenia itp.,
e) linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem plan,
f) dopuszczalna wysokość zabudowy przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego do 12 m,
g) wyniesienie poziomu parteru w stosunku do poziomu terenu nie większe niż 1,0 m,
h) dopuszczalna wysokość obiektów towarzyszących do 6 m,
i) geometria dachów - jednospadowy, dwuspadowy lub wielospadowy o spadkach do 45°,
j) minimalna powierzchnia czynna biologicznie na działce budowlanej - 25% powierzchni działki,
k) maksymalny wskaźnik intensywności zabudowy - 0.75,
l) dopuszczalna wysokość ogrodzenia do 1,80 m,
m) zachowanie przynajmniej 50% długości ogrodzenia w formie ażurowej,
n) od strony dróg publicznych zabrania się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych, za wyjątkiem prefabrykowanych elementów do budowy słupów i podmurówek;
5) warunki parkingowe:
a) minimum 10-20 ogólnodostępnych stanowisk postojowych na każde 1000 m^2 powierzchni obiektów usług, lecz nie mniej niż 3 stanowiska,
b) minimum jedno miejsce parkingowe na jeden lokal mieszkalny w zabudowie mieszkaniowej wielorodzinne;
6) zasady obsługi w zakresie komunikacji - bezpośrednio z przyległych dróg publicznych zgodnie z rysunkiem planu;
7) zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej:
a) zasady dotyczące gospodarki ściekowej:
- wszystkie budynki powinny być podłączone docelowo do zbiorczej sieci kanalizacji sanitarnej,
- odprowadzenie wód opadowych może nastąpić do gruntu w granicach działki budowlanej,
- ilość wód opadowych odprowadzonych do gruntu nie może przekroczyć jego chłonności,
b) zasady dotyczące zaopatrzenia w wodę:
- wszystkie budynki muszą być podłączone do gminnej sieci wodociągowej,
c) ogólne zasady dotyczące zaopatrzenia w energię elektryczną:
- zasilanie w energię elektryczną odbywa się z istniejących lub projektowanych linii elektroenergetycznych,
- ustala się możliwość realizowania dodatkowych stacji transformatorowych i linii energetycznych,
d) zasady dotyczące zaopatrzenia w energie cieplną i gaz:
- ustala się zaspokojenie potrzeb w zakresie zaopatrzenia w energię cieplną i gaz poprzez rozbudowę sieci gazowych średniego i niskiego ciśnienia,
e) zasady dotyczące telekomunikacji:
- zaspokojenie potrzeb poprzez istniejącą sieć telekomunikacyjną,
- na obszarze planu zakazuje się realizacji stacji bazowych telefonii komórkowej
f) zasady dotyczące gospodarki odpadami:
- zgodne z planem gospodarki odpadami;
8) zasady obrony cywilnej i ochrony przeciwpożarowej:
a) obiekty budowlane należy projektować w sposób zapewniający ochronę ludności zgodnie z wymaganiami obrony cywilnej określonymi w przepisach odrębnych;
b) niezależnie od zasilania z sieci wodociągowej należy zabezpieczyć zaopatrzenie ludności w wodę z awaryjnych studni publicznych zgodnie z przepisami odrębnymi;
c) obiekty budowlane należy projektować i budować zgodnie z wymogami ochrony przeciwpożarowej, określonymi w przepisach odrębnych;
d) należy zapewnić zaopatrzenie w wodę na cele przeciwpożarowe, zgodnie z przepisami odrębnymi;
e) należy zaprojektować drogi przeciwpożarowe, umożliwiające dojazd i dostęp dla jednostek ratowniczo - gaśniczych straży pożarnej, zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 6

W par. 24 ust.1 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się "dopuszcza się dojazdy do działek z innych dróg publicznych i wewnętrznych znajdujących się poza obszarem planu.

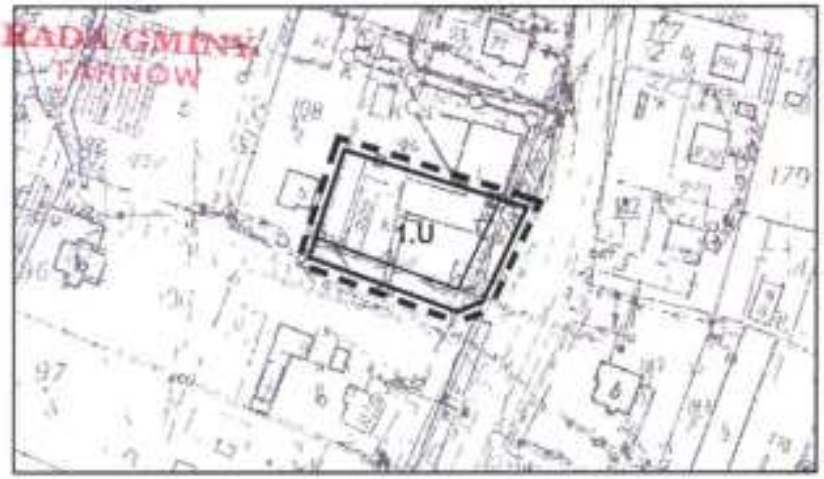
§ 7

Zgodnie z art.36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ustala się 0% stawkę opłaty od wzrostu wartości nieruchomości.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*



ZMIANA MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO UCHWALONEGO UCHWAŁĄ RADY GMINY TARNÓW NR XXV/233/05 Z DNIA 27 KWIETNIA 2005R W SPRAWIE MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY TARNÓW OBEJMUJĄCEGO OBSZAR PRZYLEGAJĄCY DO DROGI POWIATOWEJ NA DZ. NR 92 W MIEJSCOWOŚCI NOWODWORZE NA TERENIE OZNACZONYM W PLANIE SYMBOLEM 1-MW

ZAŁĄCZNIK GRAFICZNY NR 1
DO UCHWAŁY NR XXXIII/325/2009
RADY GMINY TARNÓW
Z DNIA 28 kwietnia 2009 r.

SKALA 1 : 2 000

0 10 20 40 60 80 100 m

USTALENIA PLANU:

GRANICA PLANU

LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY

NIEPRZEKRACZALNE LINIE ZABUDOWY

PRZEZNACZENIE TERENÓW:

U – TEREN USŁUG NIEUCIĄŻLIWYCH Z ZABUDOWĄ MIESZKANIOWĄ WIELORODZINNĄ

* Rysunek planu został sporządzony w oparciu o skalę źródłową 1:2000.
Skala ta ulega pomniejszeniu w wyniku przypisanych prawem odległości marginesów.

Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Tarnów (Uchwała Nr XIX/161/2008 Rady Gminy Tarnów z dnia 30 stycznia 2008 r.) - Kierunki zagospodarowania przestrzennego

WIODĄCE PRZEZNACZENIA TERENÓW	
U	[illegible]
P	[illegible]
A1, A2,	[illegible]
R	[illegible]
L	[illegible]
	[illegible]

Gmina Tarnów	[illegible]
Autor	[illegible]
Skala 1 : 2 000	Data: 28 kwietnia 2009 r.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXXIII/325/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Określenie sposobu realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy, zgodnie z przepisami o finansach publicznych

Inwestycje celu publicznego z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy, będą realizowane ze środków własnych Gminy oraz ze środków pomocowych, zgodnie z planem wydatków majątkowych określonym corocznie w Uchwale budżetowej Gminy Tarnów.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXXIII/325/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE RADY GMINY TARNÓW W SPRAWIE SPOSOBU ROZPATRZENIA NIEUWZGLĘDNIONYCH UWAG ZŁOŻONYCH DO WYŁOŻONEGO DO PUBLICZNEGO WGLĄDU PROJEKTU ZMIANY MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO UCHWALONEGO UCHWAŁĄ RADY GMINY TARNÓW NR XXV/233/05 Z DNIA 27 KWIETNIA 2005R W SPRAWIE MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY TARNÓW OBEJMUJĄCEGO OBSZAR PRZYLEGAJĄCY DO DROGI POWIATOWEJ NA DZ. NR 92 W MIEJSCOWOŚCI NOWODWORZE NA TERENIE OZNACZONYM W PLANIE SYMBOLEM 1-MW

LP.	Data wpływu uwagi	Nazwisko i imię, nazwa jednostki organizacyjnej i adres zgłaszającego uwagi	Treść uwagi	Oznaczenie nieruchomości, której dotyczy uwaga	Ustalenia projektu planu dla nieruchomości, której dotyczy uwaga	Rozstrzygnięcie Wójta w sprawie rozpatrzenia uwagi		Rozstrzygnięcie Rady Gminy w sprawie rozpatrzenia uwagi		Uwagi
						uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	
1	3		4	5	6	7	8	9	10	11
1.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**Brak nieuwzględnionych uwag.**

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

2071

Uchwała* Nr XXXIII/326/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie: miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego na obszarze Gminy Tarnów w części miejscowości Wola Rzędzińska na terenie działek od 2206 do 2228 przylegającym do drogi powiatowej.

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 5 Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717) oraz art. 20 ust.1 Ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (t. j. Dz. U. z 11 lipca 2003r. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

DZIAŁ I
USTALENIA OGÓLNE

Rozdział 1

§ 1

1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego na obszarze Gminy Tarnów w części miejscowości Wola Rzędzińska na terenie działek od 2206 do 2228 przylegającym do drogi powiatowej zgodnie z uchwałą Nr XI/83/2007 Rady Gminy Tarnów z dnia 6 czerwca 2007 r., po stwierdzeniu zgodności ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Tarnów uchwalonego uchwałą Rady Gminy Tarnów Nr XIX/161/2008 z dnia 30 stycznia 2008 r.
2. Obszar objęty planem wynosi 3,67 ha.
3. Granica obszaru planu określona została na rysunku planu.

§ 2

Integralnymi częściami niniejszej uchwały są:
1) Załącznik Nr 1 - rysunek planu, sporządzony na kopii mapy zasadniczej w skali 1:2000;
2) Załącznik Nr 2 - rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy wraz z zasadami ich finansowania.
3) Załącznik Nr 3 - rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie rozpatrzenia uwag do planu;

§ 3

1. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu są obowiązującymi ustaleniami planu:
   1) granica obszaru objętego planem;
   2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
   3) symbole cyfrowo - literowe określające przeznaczenie terenów o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
   4) nieprzekraczalne linie zabudowy;
2. Następujące oznaczenie graficzne mające charakter informacyjny:
   1) lokalizacja odwiertu poszukiwawczego gazu "Rzędzin 3".

§ 4

Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:
1) **linii rozgraniczającej** - należy przez to rozumieć linie, które wyznaczają tereny o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy;
2) **nieprzekraczalnej linii zabudowy** - należy przez to rozumieć linię wyznaczoną na rysunku planu lub określoną ustaleniami w tekście uchwały, poza którą zakazuje się lokalizacji wszelkiej zabudowy wraz z wszelkimi jej elementami za wyjątkiem ganków, schodów, balkonów i wykuszy oraz garaży usytuowanych na warunkach określonych w tekście niniejszej uchwały, obiektów do czasowego gromadzenia odpadów stałych, obiektów dozoru posesji, małej architektury, tymczasowych obiektów usługowo - handlowych oraz urządzeń i obiektów technicznych;
3) **obiektach obsługi technicznej** - należy przez to rozumieć obiekty infrastruktury technicznej, obsługi transportu publicznego, utrzymania dróg i zieleni, urządzenia wodne i inne służące zaspokajaniu zbiorowych potrzeb mieszkańców oraz celom publicznym,
4) **przeznaczenie podstawowe** - należy przez to rozumieć przeznaczenie wskazane dla terenu oznaczonego symbolem terenu, którego udział w zagospodarowaniu działki budowlanej w granicach tego terenu wynosi minimum 60% udziału powierzchni użytkowej wszystkich budynków znajdujących się na działce budowlanej; w przypadku wskazania więcej niż jednego przeznaczenia podstawowego można realizować wszystkie przeznaczenia w dowolnych proporcjach lub jedno z wymienionych;
5) **przeznaczenie uzupełniające** - należy przez to rozumieć przeznaczenie wskazane dla terenu oznaczonego symbolem terenu, którego udział w zagospodarowaniu działki budowlanej w granicach tego terenu wynosi maksimum 40% udziału powierzchni użytkowej budynków znajdujących się na tej działce; parametry te nie dotyczą infrastruktury technicznej;
6) **sięgacz dojazdowy** - należy przez to rozumieć nieprzelotową drogę wewnętrzną zakończoną placem manewrowym, stanowiącą dostęp do działki lub działek budowlanych;
7) **terenie** - należy przez to rozumieć teren o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania i zabudowy, wyznaczony liniami rozgraniczającymi, oraz określony symbolem przeznaczenia zgodnie z rysunkiem planu,
8) **usługach nieuciążliwych** - należy przez to rozumieć usługi, które nie powodują żadnej uciążliwości w emisji substancji i energii oraz nie będące przedsięwzięciami wymagającymi sporządzenia raportu o oddziaływaniu na środowisko, zgodnie z przepisami odrębnymi
9) **wskaźniku intensywności zabudowy** - należy przez to rozumieć stosunek powierzchni całkowitej wszystkich budynków istniejących, rozbudowywanych i nowoprojektowanych, zlokalizowanych na danej działce budowlanej do powierzchni całkowitej tej działki;
10) **wysokość zabudowy** - należy przez to rozumieć wysokość liczoną od poziomu urządzonego terenu przy najniżej położonym wejściu do budynku do kalenicy lub przy dachach wielospadowych do najwyżej położonego punktu zbiegu połaci dachowych lub przy dachach płaskich do najwyżej położonej krawędzi dachu; nie jest

* Publikacja niniejszej uchwały nie uwzględnia ewentualnych czynności nadzorczych podejmowanych przez Wojewodę Małopolskiego.

naruszeniem ustaleń planu przekroczenie dopuszczonej wysokości zabudowy w ustaleniach szczegółowych w przypadku zmiany konstrukcji dachu na istniejących budynkach, bez możliwości wykorzystania poddasza na cele użytkowe.

§ 5

Ustalenia dotyczące zasad konstrukcji planu:
1) ustalenia ogólne obowiązują na całym terenie objętym planem lub są przypisane odpowiednim oznaczeniom graficznym na rysunku planu;
2) ustalenia szczegółowe obowiązują dla każdego z terenów o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania oznaczonych dodatkowo symbolem terenu;
3) każdy teren oznaczono na rysunku planu oraz w tekście niniejszej uchwały symbolem terenu cyfrowo - literowym. Liczba oznacza numer kolejnego terenu lub kolejny numer drogi, następujący po niej symbol literowy oznacza główną funkcję terenu lub klasę drogi.

Rozdział 2
Ustalenia dotyczące przeznaczenia terenu

§ 6

Ustala się tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania wyznaczone liniami rozgraniczającymi i oznaczone symbolem przeznaczenia terenu zgodnie z rysunkiem planu:
1) **MN** - tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z usługami nieuciążliwymi;
2) **UM** - tereny zabudowy usługowo- mieszkaniowej;
3) **KDD** - tereny dróg publicznych klasy drogi dojazdowej;
4) **KXJ** - tereny ciągów pieszo - jezdnych.

Rozdział 3
Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego

§ 7

Ustala się zakaz tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów za wyjątkiem:
1) wykorzystania zgodnego z dotychczasowym użytkowaniem;
2) zagospodarowania rolniczego, ogrodniczego, szkółkarskiego lub sadowniczego;
3) realizacji tymczasowych obiektów usługowo - handlowych.

§ 8

1. Dopuszcza się realizację tymczasowych obiektów usługowo-handlowych na terenach UM jeśli:
   1) powierzchnia pojedynczego obiektu nie przekroczy 35 m^2;
   2) wysokość pojedynczego obiektu nie przekroczy 4 m;
   2. Jeśli zaprzestano wykorzystywania obiektu do celów usługowych lub handlowych na okres dłuższy niż 1 rok, obiekt ten należy zlikwidować

§ 9

Kształtowanie nowej zabudowy winno nawiązywać do lokalnej tradycji, być zharmonizowane z istniejącym zainwestowaniem oraz zgodne z rysunkiem planu i ustaleniami szczegółowymi.

§ 10

1. Wyznacza się nieprzekraczalne linie zabudowy określone na rysunku planu.
2. W przypadku wydzielenia nowych, nie wyznaczonych na rysunku planu, dróg wewnętrznych i sięgaczy dojazdowych w obrębie wszystkich terenów budowlanych nieprzekraczalną linię zabudowy wyznacza się w odległości minimum 5,0 m od linii rozgraniczającej wydzielonej drogi lub sięgacza.

§ 11

Na terenach przeznaczonych pod zabudowę, nową zabudowę należy lokalizować wzdłuż istniejącej linii zabudowy, jeśli stanowi ona uzupełnienie lub kontynuację istniejącej zabudowy bliźniaczej.

§ 12

Dopuszcza się sytuowanie obiektów budowlanych bezpośrednio w granicy działki budowlanej lub w odległości mniejszej niż 3,0 m lecz nie mniejszej niż 1,5 m od tej granicy.

§ 13

Odnośnie istniejącej zabudowy dopuszcza się:
1) rozbudowę, nadbudowę, przebudowę zgodnie z ustaleniami szczegółowymi;
2) remonty istniejącej zabudowy;
3) prace prowadzące do dostosowania istniejącej zabudowy do obowiązujących wymogów technicznych oraz wprowadzania urządzeń technicznych polepszających warunki użytkowania budynków;
4) zmianę sposobu użytkowania zgodnie z ustaleniami szczegółowymi;
5) zmianę konstrukcji dachu zgodnie z ustaleniami szczegółowymi.

§ 14

1. Dopuszcza się realizację nośników reklamowych, w formie:
   1) słupów reklamowych o wysokości nie większej niż 3 m i średnicy nie większej niż 3 m,
   2) tablic, neonów, ekranów o powierzchni mierzonej w obrysie zewnętrznym nie większym niż 8 m2
2. Zabrania się umieszczania nośników reklamowych:
   1) na dachach budynków i tymczasowych obiektów budowlanych;
   2) na obiektach małej architektury oraz w powiązaniu z tymi obiektami, za wyjątkiem przystanków komunikacji autobusowej;
3) na urządzeniach naziemnych infrastruktury technicznej.

Rozdział 4
Ustalenia dotyczące wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§ 15

Na obszarze objętym niniejszą uchwałą nie występują obszary przestrzeni publicznej w rozumieniu Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 16

Wszelkie niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania Gminy obiekty i urządzenia, a w szczególności: obiekty obsługi

technicznej, urządzenia wodne i melioracji, drogi wewnętrzne, zieleń parkowa, ciągi pieszo-jezdne, ciągi piesze, ścieżki rowerowe można realizować na każdym terenie w sposób nie kolidujący z innymi ustaleniami planu i przepisami odrębnymi.

Rozdział 5
Ustalenia dotyczące zasad ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego

§ 17

Na obszarze objętym ustaleniami planu wprowadza się całkowity zakaz:
1) lokalizowania przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których raport jest wymagany, zgodnie z przepisami odrębnymi, za wyjątkiem:
   a) dróg publicznych i związanych z nimi urządzeń,
   b) infrastruktury technicznej;
2) wytwarzania i składowania odpadów niebezpiecznych.

§ 18

Przekraczające dopuszczalne wielkości oddziaływanie na środowisko poprzez emisję substancji i energii, w szczególności dotyczące wytwarzania hałasu, wibracji, promieniowania, zanieczyszczania powietrza, gleby, wód powierzchniowych i podziemnych, winno zamykać się na terenie działki budowlanej lub zespołu działek na jakich jest wytwarzane.

§ 19

Ustala się przyporządkowanie terenów o symbolach: MN, UM pod względem dopuszczalnego poziomu hałasu, o których mowa w przepisach odrębnych o ochronie środowiska, jako terenów przeznaczonych "pod zabudowę mieszkaniowo-usługową".

§ 20

W celu ochrony urządzeń melioracyjnych ustala się:
1) wszelkie inwestycje mogące mieć wpływ na urządzenia melioracyjne muszą być lokalizowane zgodnie z przepisami odrębnymi, z uwzględnieniem istniejących obiektów i urządzeń melioracyjnych;
2) w przypadku realizacji inwestycji na terenach zmeliorowanych, wymagającej zmianę istniejącej sieci drenarskiej obowiązuje nakaz jej przebudowy w sposób zapewniający zachowania drożność w terenach przylegających.

§ 21

1. Na terenie działki ewidencyjnej Nr 2216 znajduje się nieczynny odwiert poszukiwawczy gazu ziemnego "Rzędzin 3" wskazany na rysunku planu.
2. Lokalizacja wszelkiej zabudowy w sąsiedztwie nieczynnego odwiertu zgodnie z przepisami odrębnymi.

Rozdział 6
Ustalenia dotyczące układu komunikacyjnego i zasad obsługi komunikacyjnej

§ 22

Obsługa komunikacyjna obszaru opiera się na istniejącym zewnętrznym układzie dróg publicznych, w szczególności przylegającej drodze publicznej klasy zbiorczej (droga powiatowa) według zasad określonych dla poszczególnych terenów.

§ 23

1. Poza wyznaczonymi na rysunkach planu drogami publicznymi i ciągami pieszo-jezdnymi do działek budowlanych można wydzielić drogi wewnętrzne.
2. Minimalna szerokość noworealizowanej drogi wewnętrznej w liniach rozgraniczających nie może być mniejsza niż 5 m.
3. Noworealizowane sięgacze dojazdowe muszą być wyposażone w plac manewrowy umożliwiający dostęp pojazdom ratownictwa do wszystkich obsługiwanych przez nie działek budowlanych.

§ 24

Ustala się ogólne warunki zaspokojenia potrzeb parkingowych obowiązujące dla całego obszaru objętego ustaleniami planu:
1) potrzeby parkingowe dla istniejących i projektowanych inwestycji należy realizować na terenie lokalizacji własnej;
2) ilość stanowisk postojowych dla poszczególnych terenów musi być zgodna z ustaleniami szczegółowymi.

Rozdział 7
Ustalenia dotyczące zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej

§ 25

1. Sieci infrastruktury technicznej powinny być prowadzone przez tereny przeznaczone na cele publiczne, w szczególności przez tereny:
   1) dróg publicznych po uzyskaniu zgody zarządcy drogi;
   2) ciągów pieszo-jezdnych;
   3) dróg wewnętrznych.
2. W przypadku braku możliwości prowadzenia sieci infrastruktury technicznej przez tereny jak ust. 1 dopuszcza się prowadzenie sieci infrastruktury technicznej przez tereny przeznaczone na inne cele, po uzyskaniu zgody właściciela terenu.
3. Ustalenia planu nie ograniczają możliwości likwidacji, modernizacji lub rozbudowy istniejącej infrastruktury technicznej pod warunkiem zapewnienia właściwej obsługi w infrastrukturę techniczną terenów zgodnie z pozostałymi ustaleniami planu; w szczególności właściwej przeznaczeniu i zasadom zagospodarowania terenów.

§ 26

Ustala się zasady odprowadzania ścieków i wód opadowych:
1) wszystkie budynki oraz działki budowlane (z zastrzeżeniem pkt.3) powinny być podłączone docelowo do zbiorczej sieci kanalizacji sanitarnej i posiadać przyłącze kanalizacyjne umożliwiające odprowadzenie ścieków sanitarnych w stopniu wystarczającym dla obsługi funkcji i sposobu zagospodarowania i zabudowy działki;
2) do czasu realizacji kanalizacji sanitarnej dopuszcza się odprowadzanie ścieków do szczelnych zbiorników bezodpływowych;
3) dopuszcza się realizację własnych przydomowych oczyszczalni ścieków;
4) wody opadowe z terenów dróg publicznych, terenów parkingów o nieprzepuszczalnej nawierzchni winny być odprowadzane docelowo do sieci kanalizacji deszczowej; do czasu

realizacji kanalizacji deszczowej dopuszcza się odprowadzanie wód opadowych do systemu rowów odprowadzających; zrzuty wód opadowych winny posiadać urządzenia podczyszczające na wylotach;
5) odprowadzenie wód opadowych o z terenów pozostałych, nie wymienionych w pkt. 4 może nastąpić do gruntu w granicach własnej działki lub działek budowlanych; ilość wód opadowych odprowadzonych do gruntu nie może przekroczyć jego chłonności; nadmiar wód opadowych musi być odprowadzony do sieci kanalizacji deszczowej lub systemu rowów odwadniających.

§ 27

Ustala się zasady dotyczące zaopatrzenia w wodę:
1) wszystkie działki budowlane i budynki muszą być podłączone do sieci wodociągowej i posiadać przyłącze wodociągowe umożliwiające pobór wody zgodny z funkcją i sposobem zagospodarowania;
2) dopuszcza się do czasu realizacji sieci wodociągowej pobór wody ze studni wykonanych w granicach działek budowlanych;
3) w przypadkach specjalnych tj. awarii sieci wodociągowej pobór wody winien odbywać się z istniejących studni publicznych zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 28

Ustala się zasady zaopatrzenia w energię elektryczną:
1) wszystkie działki budowlane i budynki muszą być podłączone do sieci elektroenergetycznej i posiadać przyłącze umożliwiające pobór energii w stopniu wystarczającym dla obsługi funkcji i sposobu zagospodarowania i zabudowy działki;
2) dopuszcza się rozbudowę sieci średniego i niskiego napięcia oraz realizację stacji transformatorowych 15/0,4 kV na wszystkich terenach w trakcie realizacji planu.

§ 29

Ustala się zasady zaopatrzenia w energie cieplną i gaz:
1) wszystkie budynki muszą posiadać zbiorowe lub indywidualne źródła dostarczania ciepła w stopniu wystarczającym dla prawidłowego użytkowania zgodnego z funkcją, z preferowanym wykorzystaniem energii elektrycznej, gazu, oleju niskosiarkowego lub odnawialnych źródeł energii;
2) dla budownictwa jednorodzinnego szafki gazowe powinny być lokalizowane w linii ogrodzenia w pozostałych przypadkach w miejscu uzgodnionym z zarządcą sieci.

§ 30

Ustala się następujące ogólne zasady dotyczące telekomunikacji:
1) zaspokojenie potrzeb poprzez istniejącą sieć telekomunikacyjną;
2) na obszarze planu zakazuje się realizacji masztów dla telefonii komórkowej oraz stacji bazowych telefonii komórkowej.

§ 31

Ustala się zasady dotyczące gospodarki odpadami:
1) wymóg składowania, zagospodarowania lub utylizacji odpadów, stosownie do ich charakteru, na składowisku odpadów na warunkach określonych przez gminę i w przepisach odrębnych;
2) na działkach budowlanych należy przewidzieć miejsca na pojemniki służące do czasowego gromadzenia odpadów stałych z uwzględnieniem możliwości ich segregacji;
3) dopuszcza się realizację zbiorczych pojemników umożliwiających selektywną zbiórkę odpadów obsługujących zespół działek budowlanych.

Rozdział 8
Ustalenia dotyczące zasad i warunków podziału terenów na działki budowlane i scalania działek

§ 32

Dla każdej działki budowlanej należy zapewnić:
1) możliwość dostępu do drogi publicznej;
2) realizowania miejsc postojowych dla samochodów w ilości określonej w ustaleniach szczegółowych;
3) wydzielenie miejsc właściwego gromadzenia odpadów;
4) przyłączenie do sieci infrastruktury technicznej.

§ 33

1. Ustala się minimalne powierzchnie nowowydzielanych działek budowlanych według ustaleń szczegółowych.
2. Dopuszcza się wydzielania nowych działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż określona planem dla potrzeb lokalizacji urządzeń infrastruktury technicznej lub powiększenia nieruchomości sąsiedniej.
3. Dopuszcza się wykorzystania dla celów budowlanych nieruchomości gruntowych, złożonych z więcej niż jednej działki pod warunkiem stosowania określonych planem parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, liczonych dla łącznej powierzchni nieruchomości gruntowej;
4. Podział poszczególnych terenów na działki budowlane i inne musi uwzględniać potrzebę wydzielenia niezbędnych terenów dla realizacji obiektów celu publicznego i dróg wewnętrznych.

§ 34

W przypadku scalania i podziału działek, jeśli rysunek planu nie wskazuje inaczej, należy przyjąć:
1) minimalną wielkość działek określoną w ustaleniach szczegółowych dla poszczególnych terenów;
2) na cele zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej oraz mieszkaniowo - usługowej:
   a) dla budynków mieszkaniowych wolnostojących minimalny front działki 16,0 m,
   b) dla budynków mieszkaniowych bliźniaczych minimalny front działki 12,0 m;
3) dopuszcza się 30^0 odchylenie od kąta prostego położenia granic działek w stosunku do pasa drogowego.

Rozdział 9
Ustalenia w zakresie obrony cywilnej i ochrony przeciwpożarowej

§ 35

1. Obiekty budowlane należy projektować w sposób zapewniający ochronę ludności zgodnie z wymaganiami obrony cywilnej określonymi w przepisach odrębnych.
2. Niezależnie od zasilania z sieci wodociągowej należy zabezpieczyć zaopatrzenie ludności w wodę z awaryjnych studni publicznych zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 36

1. Obiekty budowlane należy projektować i budować zgodnie z wymogami ochrony przeciwpożarowej, określonymi w przepisach odrębnych.
2. Należy zapewnić zaopatrzenie w wodę na cele przeciwpożarowe, zgodnie z przepisami odrębnymi.
3. Należy zaprojektować drogi przeciwpożarowe, umożliwiające dojazd i dostęp dla jednostek ratowniczo - gaśniczych straży pożarnej, zgodnie z przepisami odrębnymi.

DZIAŁ II
USTALENIA SZCZEGÓŁOWE

§ 37

Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.MN** o powierzchni 0,98 ha, 2.MN o powierzchni 0,98 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna,
2) przeznaczenie uzupełniające - usługi nieuciążliwe w szczególności z zakresu: turystyki, gastronomii, handlu, drobnego rzemiosła i wytwórczości i obsługi rolnictwa;
3) warunki, zasady i standardy kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:
   a) budynki mieszkalne wolnostojące lub bliźniacze,
   b) budynki usługowe wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem mieszkalny,
   c) dopuszczalne obiekty towarzyszące tj. garaże, budynki gospodarcze wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem przeznaczenia podstawowego, o charakterze architektury dostosowanej do tego budynku,
   d) dopuszcza się obiekty małej architektury, altany, zadaszenia itp.,
   e) linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu i ustaleniami ogólnymi,
   f) dopuszczalna wysokość zabudowy przeznaczenia podstawowego do 10,5 m,
   g) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji zabudowy przeznaczenia podstawowego - 2 w tym ostatnia jako kondygnacja poddaszowa,
   h) wyniesienie poziomu parteru w stosunku do poziomu terenu nie większe niż 1,0 m,
   i) dopuszczalna wysokość obiektów towarzyszących do 5 m, w przypadku usług z zakresu obsługi rolnictwa dopuszczalna wysokość zabudowy gospodarczej do 10 m,
   j) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji obiektów towarzyszących - 1,
   k) geometria dachów budynków przeznaczenia podstawowego - dwu lub wielospadowe, o nachyleniu połaci od 22° do 45°, z dopuszczeniem dachów płaskich na budynkach usługowych,
   l) geometria dachów dla obiektów towarzyszących - dostosowania do budynku przeznaczenia podstawowego; dla zabudowy garażowej i gospodarczej zlokalizowanej na granicy działki dachy jednospadowe z odprowadzeniem wody na własną działkę; kolorystka i pokrycie dostosowane do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
   m) kolorystka elewacji dla budynków przeznaczenia podstawowego stonowana,
   n) kolorystka elewacji dla obiektów towarzyszących dostosowana do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
   o) dla poszczególnych budynków bliźniaczych obowiązuje jednolita kolorystyka elewacji zewnętrznych i dachów,
   p) minimalna powierzchnia biologicznie czynna na działce budowlanej - 35%,
   q) maksymalny wskaźnik intensywności zabudowy 0.5 dla zabudowy wolnostojącej, 0.65 dla zabudowy bliźniaczej,
   r) zachowanie przynajmniej 50% długości ogrodzenia w formie ażurowej;
   s) od strony dróg publicznych zabrania się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych, za wyjątkiem prefabrykowanych elementów do budowy słupów i podmurówek,
4) podział na działki budowlane zgodnie z warunkami ogólnymi i przy zachowaniu minimalnej powierzchni działki 600 m^2;
5) warunki parkingowe:
   a) minimum 2 stanowiska postojowe na jeden lokal mieszkalny,
   b) minimum 2 dodatkowe stanowiska postojowe dla usług nieuciążliwych;
6) obsługa komunikacyjna - dojazdy do działek z istniejącej poza obszarem planu drogi powiatowej bezpośrednio lub za pośrednictwem wyznaczonego planem ciągu pieszo-jezdnego i drogi dojazdowej - zjazdami bezpośrednimi lub poprzez dojazdy wewnętrzne wyznaczone zgodnie z par. 23;
7) obsługa w zakresie infrastruktury technicznej - zgodnie z ustaleniami ogólnymi.

§ 38

Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.UM** o powierzchni 0,52 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - usługi nieuciążliwe w szczególności z zakresu: turystyki, rozrywki (tj. dom weselny), gastronomii, handlu;
2) przeznaczenie uzupełniające - zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna;
3) warunki, zasady i standardy kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:
   a) budynki przeznaczenia podstawowego wolnostojące,
   b) budynki mieszkaniowe wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem usługowym,
   c) dopuszczalne obiekty towarzyszące tj. garaże, budynki gospodarcze wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem przeznaczenia podstawowego, o charakterze architektury dostosowanej do tego budynku,
   d) dopuszcza się obiekty małej architektury, altany, zadaszenia itp.,
   e) linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu i ustaleniami ogólnymi,
   f) dopuszczalna wysokość zabudowy przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego do 12 m,
   g) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji zabudowy przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego - 2 w tym ostatnia jako kondygnacja poddaszowa,
   h) wyniesienie poziomu parteru w stosunku do poziomu terenu nie większe niż 1,0 m,
   i) dopuszczalna wysokość obiektów towarzyszących do 9 m, w przypadku usług z zakresu obsługi rolnictwa dopuszczalna wysokość zabudowy gospodarczej do 10 m,
   j) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji obiektów towarzyszących - 1,
   k) geometria dachów budynków przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego - dwu lub wielospadowe, o nachyleniu połaci do 45°, z dopuszczeniem dachów płaskich na budynkach usługowych,
   l) geometria dachów dla obiektów towarzyszących - dostosowania do budynku przeznaczenia podstawowego; dla

zabudowy garażowej i gospodarczej zlokalizowanej na granicy działki dachy jednospadowe z odprowadzeniem wody na własną działkę; kolorystka i pokrycie dostosowane do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
m) kolorystka elewacji dla budynków przeznaczenia podstawowego stonowana,
n) kolorystka elewacji dla budynków przeznaczenia i uzupełniającego obiektów towarzyszących dostosowana do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
o) minimalna powierzchnia biologicznie czynna na działce budowlanej - 30%,
p) maksymalny wskaźnik intensywności zabudowy - 0.5,
q) zachowanie przynajmniej 50% długości ogrodzenia w formie ażurowej;
r) od strony dróg publicznych zabrania się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych, za wyjątkiem prefabrykowanych elementów do budowy słupów i podmurówek,
4) podział na działki budowlane zgodnie z warunkami ogólnymi i przy zachowaniu minimalnej powierzchni działki 1000 m^2;
5) warunki parkingowe:
a) minimum 2 stanowiska postojowe na jeden lokal mieszkalny,
b) minimum 10-20 ogólnodostępnych stanowisk postojowych na każde 1000 m^2 powierzchni obiektów usług, lecz nie mniej niż 2 stanowiska;
6) obsługa komunikacyjna - dojazdy do działek z istniejącej poza obszarem planu drogi publicznej bezpośrednio lub za pośrednictwem wyznaczonego planem ciągu pieszo-jezdnego oraz z dróg innych nie wyznaczonych w planie - zjazdami bezpośrednimi lub poprzez dojazdy wewnętrzne wyznaczone zgodnie z par. 23;
7) obsługa w zakresie infrastruktury technicznej - zgodnie z ustaleniami ogólnymi.

§ 39

Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem przeznaczenia **2.UM** o powierzchni 0,96 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - usługi nieuciążliwe w szczególności z zakresu: obsługi rolnictwa;
2) przeznaczenie uzupełniające - zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna;
3) warunki, zasady i standardy kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu:
a) budynki przeznaczenia podstawowego wolnostojące,
b) budynki mieszkaniowe wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem usługowym,
c) dopuszczalne obiekty towarzyszące tj. garaże, budynki gospodarcze wolnostojące lub w połączeniu z budynkiem przeznaczenia podstawowego, o charakterze architektury dostosowanej do tego budynku,
d) dopuszcza się obiekty małej architektury, altany, zadaszenia itp.,
e) linie zabudowy - zgodnie z rysunkiem planu i ustaleniami ogólnymi,
f) dopuszczalna wysokość zabudowy przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego do 12 m,
g) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji zabudowy przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego - 2 w tym ostatnia jako kondygnacja poddaszowa,
h) wyniesienie poziomu parteru w stosunku do poziomu terenu nie większe niż 1,0 m,
i) dopuszczalna wysokość obiektów towarzyszących do 9 m, w przypadku usług z zakresu obsługi rolnictwa dopuszczalna wysokość zabudowy gospodarczej do 10 m,
j) maksymalna ilość naziemnych kondygnacji obiektów towarzyszących - 1,
k) geometria dachów budynków przeznaczenia podstawowego i uzupełniającego - dwu lub wielospadowe, o nachyleniu połaci do 45°, z dopuszczeniem dachów płaskich na budynkach usługowych,
l) geometria dachów dla obiektów towarzyszących - dostosowania do budynku przeznaczenia podstawowego; dla zabudowy garażowej i gospodarczej zlokalizowanej na granicy działki dachy jednospadowe z odprowadzeniem wody na własną działkę; kolorystka i pokrycie dostosowane do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
m) kolorystka elewacji dla budynków przeznaczenia podstawowego stonowana,
n) kolorystka elewacji dla przeznaczenia uzupełniającego i obiektów towarzyszących dostosowana do zabudowy przeznaczenia podstawowego,
o) minimalna powierzchnia biologicznie czynna na działce budowlanej - 30%,
p) maksymalny wskaźnik intensywności zabudowy - 0.5,
q) zachowanie przynajmniej 50% długości ogrodzenia w formie ażurowej;
r) od strony dróg publicznych zabrania się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych, za wyjątkiem prefabrykowanych elementów do budowy słupów i podmurówek,
4) podział na działki budowlane zgodnie z warunkami ogólnymi i przy zachowaniu minimalnej powierzchni działki 1000 m^2;
5) warunki parkingowe:
a) minimum 2 stanowiska postojowe na jeden lokal mieszkalny,
b) minimum 2 dodatkowe stanowiska postojowe dla usług;
6) obsługa komunikacyjna - dojazdy do działek z istniejącej poza obszarem planu drogi publicznej bezpośrednio lub za pośrednictwem wyznaczonego planem ciągu pieszo-jezdnego oraz z dróg innych nie wyznaczonych w planie - zjazdami bezpośrednimi lub poprzez dojazdy wewnętrzne wyznaczone zgodnie z par. 23;
7) obsługa w zakresie infrastruktury technicznej - zgodnie z ustaleniami ogólnymi.

§ 40

Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.KDD** o powierzchni 0,05 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - droga publiczna klasy drogi dojazdowej - poszerzenie drogi;
2) przeznaczenie uzupełniające:
a) obiekty i urządzenia pomocnicze dla przeznaczenia podstawowego, w szczególności wyposażenia technicznego dróg,
b) infrastruktura techniczna nie związana z drogą;
3) warunki urbanistyczne:
a) dopuszcza się realizacje parkingów w pasie drogowym,
b) dopuszcza się realizację ścieżek rowerowych i chodników w liniach rozgraniczających drogi,
c) dopuszczalna realizacja zieleni ozdobnej.

§ 41

Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia **1.KXJ** o powierzchni 0,05 ha, **2.KXJ** o powierzchni 0,23 ha ustala się:
1) przeznaczenie podstawowe - ciąg pieszo-jezdny;
2) przeznaczenie uzupełniające - infrastruktura techniczna nie związana z drogą.

DZIAŁ III
PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

Rozdział 1

§ 42

Zgodnie z art.36 ust. 4 Ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym ustala się stawkę opłaty od wzrostu wartości nieruchomości dla terenów oznaczonych symbolem przeznaczenia

- **UM** - 30%
- **MN** - 25%

dla pozostałych terenów nie ustala się.

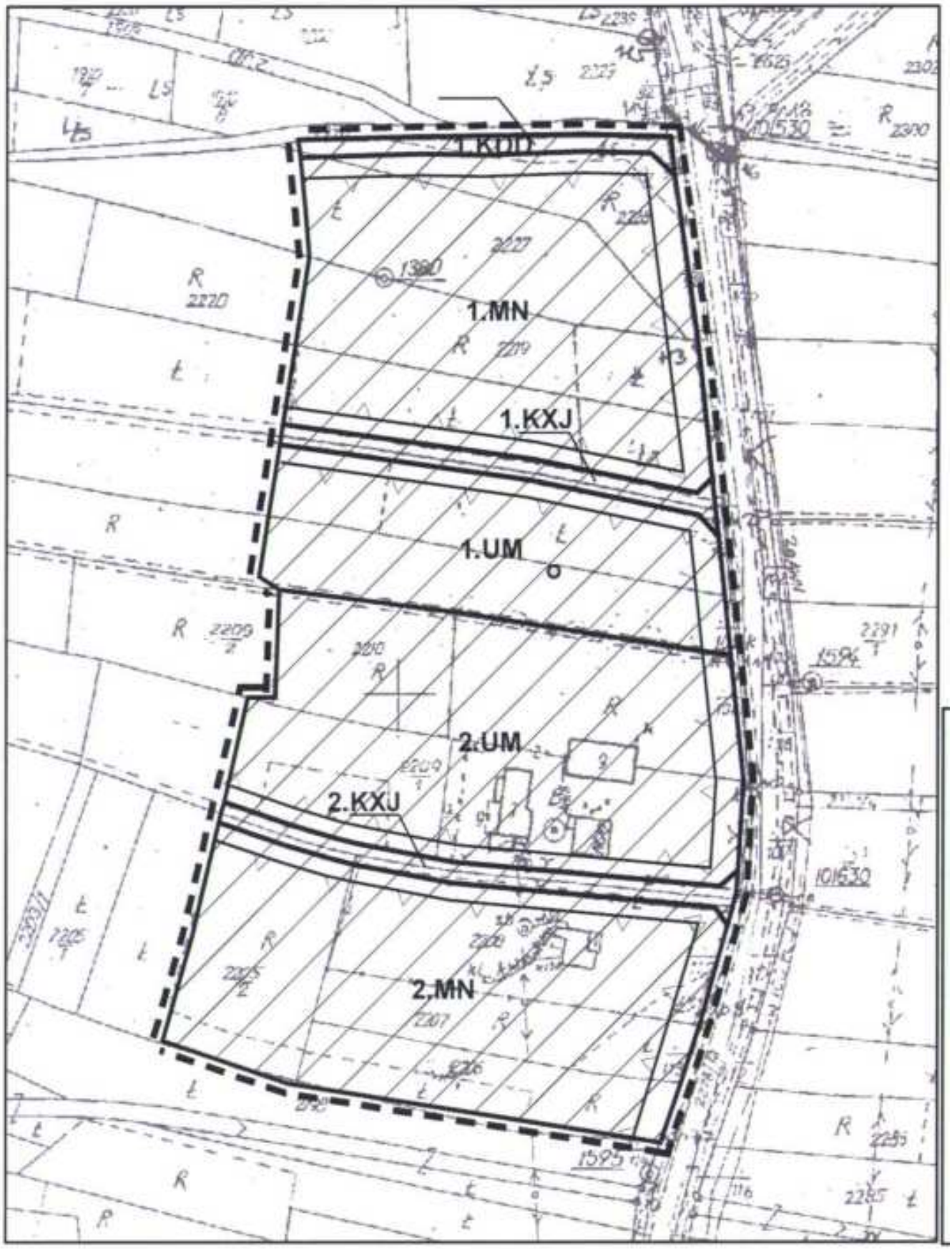
§ 43

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik graficzny Nr 1
do Uchwały Nr XXXIII/326/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO NA OBSZARZE GMINY TARNÓW W CZĘŚCI MIEJSCOWOŚCI WOLA RZĘDZIŃSKA NA TERENIE DZIAŁEK OD 2206 DO 2228 PRZYLEGAJĄCYM DO DROGI POWIATOWEJ



* Rysunek planu został sporządzony w oparciu o skalę źródłową 1:2000.
Skala ta ulega pomniejszeniu w wyniku przypisanych prawem odległości marginesów.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXXIII/326/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Określenie sposobu realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy, zgodnie z przepisami o finansach publicznych

Inwestycje celu publicznego z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych Gminy, będą realizowane ze środków własnych Gminy oraz ze środków pomocowych, zgodnie z planem wydatków majątkowych określonym corocznie w Uchwale budżetowej Gminy Tarnów.

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXXIII/326/2009
Rady Gminy Tarnów
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE RADY GMINY TARNÓW W SPRAWIE SPOSOBU ROZPATRZENIA NIEUWZGLĘDNIONYCH UWAG ZŁOŻONYCH DO WYŁOŻONEGO DO PUBLICZNEGO WGLĄDU PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY TARNÓW DLA CZEŚCI MIEJSCOWOŚCI WOLA RZĘDZIŃSKA NA TERENIE DZIAŁEK 2206 DO 2228 PRZYLEGAJĄCYM DO DROGI POWIATOWEJ

LP.	Data wpływu uwagi	Nazwisko i imię, nazwa jednostki organizacyjnej i adres zgłaszającego uwagi	Treść uwagi	Oznaczenie nieruchomości, której dotyczy uwaga	Ustalenia projektu planu dla nieruchomości, której dotyczy uwaga	Rozstrzygnięcie Wójta w sprawie rozpatrzenia uwagi		Rozstrzygnięcie Rady Gminy w sprawie rozpatrzenia uwagi		Uwagi
						uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	
1	3		4	5	6	7	8	9	10	11
1.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**Brak nieuwzględnionych uwag.**

Przewodnicząca Rady Gminy: *W. Mitera*

2072

**Uchwała Nr XXXI/272/09
Rady Miejskiej w Wolbromiu
z dnia 31 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142. poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), zwanym dalej rozporządzeniem - Rada Miejska w Wolbromiu uchwala:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XIV/114/07 Rady Miejskiej w Wolbromiu z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom w roku 2008.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wolbrom i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolbrom.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Wolbromiu: *S. Pyzio*

Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/272/09
Rady Miejskiej Wolbromiu.
z dnia 31 marca 2009 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli ,a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
1) dodatku motywacyjnego,
2) dodatku za wysługę lat,
3) dodatku funkcyjnego,
4) dodatku za warunki pracy,
5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie 1osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
c) polityka kadrowa,
d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
f) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.

§ 5

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli - w wysokości **3,5%** wynagrodzenia zasadniczego na jeden pełny etat przeliczeniowy nauczyciela, a dla dyrektorów szkół w wysokości **3,5%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany **na okres od 3 do 6 miesięcy.**
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje organ prowadzący **na okres od 3 do 6 miesięcy** w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz z powodu przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9

Dodatek motywacyjny wypłaca się "z góry", w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 10

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33

ust. 1 Karty Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje organ prowadzący, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
   1) warunki organizacyjne, m.in.:
      a) liczbę oddziałów,
      b) liczbę zastępców,
      c) zmianowość,
      d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
   2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
      a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
      b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
      c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
      d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
      e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
   3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
      a) wyniki klasyfikacji rocznej,
      b) wyniki egzaminów,
      c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		od	do
1.	**Przedszkola:**		
	a) dyrektor	**500 zł.**	**900 zł.**
	b) wicedyrektor	**400 zł.**	**700 zł.**
2.	**Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:**		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 5 oddziałów,	**450 zł.**	**900 zł.**
	- liczącej od 6 do 10 oddziałów,	**600 zł.**	**1100 zł.**
	- liczącej powyżej 10 oddziałów,	**800 zł.**	**1400 zł.**
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),		
	- liczącej do 12 oddziałów,	**400 zł.**	**900 zł.**
	- liczącej powyżej 12 oddziałów	**500 zł.**	**1000 zł.**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być większy niż 75% dodatku funkcyjnego przyznanego przez organ prowadzący dyrektorowi szkoły (placówki).

§ 13

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **30 zł.**, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
2) powierzenia wychowawstwa klasy liczącej:
   a) do 10 uczniów - **50 zł**.
   b) od 11 do 20 uczniów - **65 zł**.
   c) powyżej 20 uczniów - **80 zł**.
3) powierzenia funkcji nauczyciela - konsultanta lub doradcy metodycznego w wysokości 200 zł.

§ 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 oraz w § 13 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub

funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 12 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust 1-2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się "z góry", w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
- w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizujew takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§ 16

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)
- w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§ 17

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - organ prowadzący
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORA•NYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia

liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn od niego niezależnych ,a w szczególności w związku z: imprezą organizowana przez szkołę, wyjazdem dzieci na wycieczki, zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozu lub innych zdarzeń oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej - traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 20

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. "Zielonych Szkół" przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I W ŚWIĘTO

§ 21

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze , a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionego na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 23

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy ustala się kwotowo w wysokości 12 zł. miesięcznie na jednego członka rodziny uprawnionego nauczyciela.
2. Do członków rodziny ,o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącemu również nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 , na ich wspólny wniosek.
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - burmistrz.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
   1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
   2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania przez niego pracy, a także w okresach:
   1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
   2) niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
   3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
   4) korzystania z urlopu wychowawczego.

X. WYSOKOŚĆ NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 24

Wysokość nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu wynosi odpowiednio:
1) nagroda organu prowadzącego - **1500 zł.**
2) nagroda dyrektora szkoły - **750 zł.**
3) pozostałe kwestie dotyczące nagród ze specjalnego funduszu nagród reguluje uchwała Nr X/90/03 Rady Miejskiej w Wolbromiu z dnia 20 sierpnia 2003 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród Burmistrza Miasta i Gminy Wolbrom oraz dyrektorów placówek oświatowo - wychowawczych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowo - wychowawczych prowadzonych przez Gminę Wolbrom.

XI. ZASADY USTALANIA WYNAGRODZENIA ZA CZAS CHOROBY I ZASIŁKU CHOROBOWEGO

§ 25

1. Do podstawy obliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego wchodzą następujące składniki:
   1) Wynagrodzenie zasadnicze,
   2) Dodatek motywacyjny,
   3) Dodatek za warunki pracy,
   4) Dodatek funkcyjny,
   5) Dodatek specjalistyczny,
   6) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
   7) Dodatek za pracę w porze nocnej.
2. Składniki wynagrodzenie o których mowa w ust.1 pkt 1-5 i 7 są proporcjonalnie pomniejszane za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub ko-

nieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie za poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za okres ferii zimowych i letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

§ 27

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 28

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustaw: Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.
2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 29

Zmiany w regulaminie dokonywane będą w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Wolbromiu: *S. Pyzio*

2073

Uchwała Nr XXXV/214/2009
Rady Gminy Zawoja
z dnia 6 kwietnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.1)), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 Ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy Zawoja uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawoja określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:
1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego iza warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293);
3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzone przez Gminę Zawoja;
4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
7) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;

9) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat.

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 6

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli oraz w kwocie 1400 zł. na dodatki motywacyjne dla wszystkich dyrektorów szkół.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
   1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
   2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
   3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
   4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
   5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
   6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
   7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
   8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
   9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, za które nie pobierają wynagrodzenia.
   10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
   11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
   12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
   13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
   1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
   2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
   3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
   4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
   5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
   6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
   7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
   8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
   9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
   10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Zawoja.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4
Dodatki funkcyjne

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik Nr 1 do uchwały.
2. dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:
   1) dla dyrektora - Wójt Gminy Zawoja;
   2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 0,2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego ucznia w klasie.
2. Dodatek za wychowawstwo klasy nie jest uwzględniany do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.
2. Dodatek opiekuna stażu nie jest uwzględniany do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 300 do 500 złotych.

§ 12

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9-11, przyznaje dyrektor.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługujewynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny dyrektora jest uwzględniany do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.
6. Dodatek funkcyjny w wysokości 50% do 60% dodatku ustalonego dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły.
7. Dodatek funkcyjny dyrektora i *dodatek za wychowawstwo klasy* wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5
Dodatki za warunki pracy

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.30 i 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
   1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
   2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
   3) Inne wynikające z § 8 rozporządzenia

§ 14

Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:
1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych liczących do 12 dzieci przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania a w klasach łączonych liczących 13 i więcej dzieci dodatek wynosi 10%
2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania.

§ 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 14 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych określonych w odrębnych przepisach wydanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania, przysługuje dodatek:

§ 17

1. Dodatek, o którym mowa w § 16 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatki, o których mowa w § 14 do § 16 wypłaca się z dołu

Rozdział 6
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi w trakcie dowozu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 11 zł. za godzinę zegarową. Wynagrodzenie to ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, uwzględniając faktyczny czas przejazdu środka lokomocji, którym przewożeni są uczniowie.

§ 19

Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie za godziny faktycznie odpracowane, obliczone jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7
Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 22

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody wójta i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń dla pracowników placówek oświatowych.
   1) 30% środków o których mowa w ust. 1 przeznacza się na nagrody wójta Gminy a pozostałe 70% na nagrody dyrektorów szkół.
   2) Wysokość środków o których mowa w ust 1 nalicza Gminny Zespół Oświaty i zabezpiecza w budżetach poszczególnych placówek.
   3) Środki przeznaczone na nagrody wójta Gminy stanowią jeden wspólny fundusz dla wszystkich placówek.
2. Ze środków o których mowa w ust 1 pkt. 1 przeznaczonych na nagrody wójta przyznawane są nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach oświatowych, a ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora nagrody przyznają dyrektorzy dla nauczycieli podległej placówki.

§ 23

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przynajmniej 1 roku w placówce oświatowej na terenie Gminy Zawoja. Kandydatów do nagród wójta Gminy w terminie do 30 września każdego roku zgłaszają:
   1) dyrektorzy szkół, dla nauczycieli podległych placówek
   2) zastępca wójta, dla dyrektorów poszczególnych szkół.
2. Wnioski o nagrody wójta Gminy opiniują Rady Pedagogiczne tych szkół w których pracują proponowani do nagród nauczyciele.
3. Jeżeli zgłoszonych do nagród nauczycieli będzie więcej niż liczba nagród na dany rok, ostatecznej weryfikacji dokona

Komisja powołana doraźnie przez wójta Gminy. W skład Komisji wejdą: Wójt Gminy, Przewodniczący Komisji Oświaty Turystyki i Sportu Rady Gminy, Kierownik Gminnego Zespołu Oświaty i po jednym przedstawicielu Zakładowych Organizacji Związkowych zrzeszających pracowników oświaty zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Zawoja.

4. Przed przyznaniem nagrody wójt zasięga opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 24

1. Nagroda wójta nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej grupie zatrudnienia a nagroda dyrektora nie może być większa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej grupie zatrudnienia.
2. Nagrody wójta Gminy i dyrektora szkoły przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 25

Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone organizowanie i prowadzenie wycieczek szkolnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach.
- organizuje imprezy, kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
- organizuje i prowadzi zajęcia wychowawcze w okresie ferii szkolnych i wakacji,
- prowadzi nieodpłatnie kółka przedmiotowe lub inne zajęcia z uczniami, w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- podejmuje działania innowacyjne w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania,
- nauczani przez niego uczniowie uzyskują czołowe lokaty w konkursach przedmiotowych i sportowych na terenie powiatu lub województwa,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole przez
- uczestniczy wraz z młodzieżą w corocznej akcji "sprzątanie świata" lub innych pracach społecznych na rzecz środowiska,
- uczestniczy w organizowaniu gminnych imprez artystycznych, sportowych i patriotycznych
- zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- współpracuje z służbą zdrowia, policją oraz z rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej.
- organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły w celu poprawy bazy materialnej.
- podejmuje działania w celu pozyskania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych.

§ 26

Nagrody wójta i dyrektora szkoły nie są wliczane do wymiaru świadczeń, gdyż pobieranie wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków nie wpływa na przyznanie i wysokość nagrody.

Rozdział 8
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 27

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
   1) dla 1 - 2 osób 10 zł.
   2) dla 3 i więcej osób 15 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
   1) małżonka;
   2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
   3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
   4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
   5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor - Wójt Gminy Zawoja. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, zamieszkującemu razem z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 28

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 29

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Zawoja.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 9
Przepisy końcowe

§ 30

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zawoja.

§ 31

Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§ 32

Traci moc uchwała Nr XVIII/115/2008 Rady Gminy Zawoja z dnia 17 stycznia 2008 roku, w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego

Przewodniczący Rady: *K. Chowaniak*

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXV/214/2009
Rady Gminy Zawoja
z dnia 6 kwietnia 2009 r.

WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK KIEROWNICZYCH

Stanowisko	Miesięcznie w złotych
szkoły:	
a) dyrektor szkoły podstawowej,	329
b) dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego,	406
c)dyrektor zespołu szkół liczącego do 10 oddziałów,	559
d)dyrektor zespołu szkół liczącego od 11 do 14 oddziałów;	712
e)dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 14 oddziałów	933
f) kierownik punktu filialnego	95
g) kierownik hali widowiskowo-sportowej.	100 - 700

Przewodniczący Rady: *K. Chowaniak*

2074

Rozstrzygnięcie nadzorcze
PN.II.0911-107-09
z dnia 5 maja 2009 r.

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; zm. Dz. U. z 2002 r., Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr l 16, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181 poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458)

I. stwierdza się nieważność uchwały Nr XXXVII-291/09 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy - w zakresie:
- zapisu § 5 ust. 4 lit. c) załącznika do przedmiotowej uchwały,
- zapisu § 6 ust. 1 załącznika do przedmiotowej uchwały,
- zapisu § 6 ust. 8 załącznika do przedmiotowej uchwały,
- zapisu § 22 ust. 2 załącznika do przedmiotowej uchwały w zakresie słów "lub szkodliwych", - zapisu § 24 załącznika do przedmiotowej uchwały,

II. wskazuje się na nieistotne naruszenie prawa w tekście regulaminu stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały w takim zakresie, w jakim:
- w § 5 ust. 8 akapit ostatni regulaminu błędnie odesłano do nieistniejącej jednostki redakcyjnej uchwały, tj. ustępu 2 § 8 zamiast do § 5 rozdziału I,
- w § 6 ust. 5 lit. a) załącznika do przedmiotowej uchwały błędnie odesłano do nieistniejącej jednostki redakcyjnej uchwały, tj. § 8 ust. 2 i § 9 ust. 1 regulaminu zamiast do § 5 rozdziału I - III.

Uzasadnienie

Uchwałą Nr XXXVII-291/09 z dnia 27 marca 2009 r. Rada Gminy Łapsze Niżne ustaliła regulamin wynagradzania nauczycieli. Kwestionowaną uchwałę Rada Gminy podjęła m.in. w oparciu o art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

W wyniku dokonanej oceny przedmiotowej uchwały pod kątem jej zgodności z przepisami obowiązującego prawa organ nadzoru kwestionuje dopuszczalność zapisów tej uchwały wskazanych w sentencji niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego jako naruszających aktualny porządek prawny. I tak zauważa się, co następuje.

I.

1) W §, 5 ust. 4 lit. c) załącznika do przedmiotowej uchwały Rada Gminy postanowiła, że warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest dbanie o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

Zdaniem organu nadzoru wskazany wyżej zapis regulaminu pozostaje w sprzeczności z normą ujętą w przepisie § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), który określa ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego. To właśnie te warunki, wskazane w sposób ogólny w rozporządzeniu, powinny stanowić podstawę dla organu prowadzącego szkołę, tj. Rady Gminy do ich skonkretyzowania w regulaminie wynagradzania nauczycieli. Rolą rady gminy jest bowiem uszczegółowienie ogólnych wymienionych przez ustawodawcę warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, a nie ustanawianie nowych kryteriów.

Tymczasem przesłanki ustalone przez Radę Gminy Łapsze Niżne w zapisie § 5 ust. 4 lit. c) analizowanego regulaminu odpowiadają tylko częściowo katalogowi określonemu w § 6 wyżej cytowanego rozporządzenia. Wprowadzono bowiem warunek "dbania o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych", który nie mieści się w katalogu warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, określonym w § 6 ww. rozporządzenia. Co prawda przepis § 6 pkt 5 rozporządzenia wskazuje na "szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem" jako kryterium przyznania tego dodatku, jednak w żadnym razie warunek ten nie może być traktowany jako tożsamy z zakwestionowanym zapisem regulaminu.

2) **W § 6 ust. 1 regulaminu** Rada Gminy przewidziała, że: "Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki stanowią 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEiN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez ilość etatów przeliczeniowych nauczycieli wykazanych w sprawozdaniu EN-3 i SIO".

Organ nadzoru stwierdza, że cytowany zapis narusza przepis art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 3 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie Ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1). Upoważnia on bowiem organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Powyższy regulamin stanowi akt prawa miejscowego, zatem winien zawierać tylko normy mające taki charakter, jak również winien mieścić się w granicach wskazanego w ww. art. 30 ust. 6 upoważnienia ustawowego. Tymczasem zapis określający pewną pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów jest normą planistyczną dotyczącą budżetu i stanowi akt kierownictwa wewnętrznego. Ze względu na rangę przepisów mających charakter prawa miejscowego (tzn. zawierających w swej treści regulacje o charakterze normatywnym, w tym w szczególności tzw. nowm normatywne; będące aktem generalnym i abstrakcyjnym; skierowanym do podmiotów zewnętrznych wobec gminy), należy stwierdzić, iż w jednym akcie prawnym nie powinno się umieszczać norm o różnym charakterze. Mając powyższe na uwadze, wątpliwym jest, by zapis o wskazanym w uchwale limicie środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli szkół mógł zostać umieszczony w regulaminie, o którym mowa w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Zamieszczając w regulaminie zapis w brzmieniu jak w § 6 ust. 1 Rada Gminy naruszyła kompetencję wynikającą właśnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, który w sposób wyczerpujący określa co powinno zostać uregulowane w przedmiotowym regulaminie.

3) Stosownie do brzmienia **zapisu § 6 ust. 8 regulaminu** dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

Organ nadzoru stoi na stanowisku, że wprowadzając do regulaminu wynagradzania nauczycieli powyższą regulację Rada Gminy Łapsze Niżne przekroczyła zakres udzielonego jej w przepisie art. 30 ust. 6 pkt 1 Ustawy Karata Nauczyciela upoważnienia. Powołany przepis prawa uprawnia bowiem radę gminy do określenia w regulaminie jedynie wysokości m.in. dodatku motywacyjnego i szczegółowych warunków jego przyznawania. Poza tak udzielonym umocowaniem pozostaje kwestia ustalenia sytuacji, w których dodatek ten nie przysługuje.

Zgodnie z art. 7 Ustawy Zasadniczej organu władzy publicznej działają w granicach i na podstawie prawa. Oznacza to, że każda norma kompetencyjna musi być tak realizowana, aby nie naruszała innych przepisów Ustawy. Zakres upoważnienia winien zawsze być ustalany przez pryzmat zasad demokratycznego państwa prawnego, działania w granicach i na podstawie prawa.

Realizując kompetencję wynikającą z ustaw organ administracji publicznej musi ściśle przestrzegać wytycznych zawartych w upoważnieniu. Naczelną zasadą prawa administracyjnego jest bowiem zakaz domniemania kompetencji. Normy kompetencyjne powinny też podlegać literalnej wykładni, nie wolno dokonywać interpretacji rozszerzającej przepisów kompetencyjnych oraz wyprowadzania kompetencji w drodze analogii.

W świetle powyższego stwierdzić należy, że Rada Gminy Łapsze Niże przyjmując zapis § 6 ust. 8 wykroczyła poza wytyczne wynikające z art. 30 ust. 6 pkt 1 Ustawy Karta Nauczyciela, co musi skutkować delegalizacją rządzonego zapisu regulaminu.

4) Na mocy **§ 22 ust. 2 kwestionowanego regulaminu** Rada Gminy przewidziała konieczność uwzględnienia kryterium szkodliwości dla zdrowia przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia za godziny doraźnego zastępstwa.

W ocenie organu nadzoru na gruncie obowiązujących w dacie podjęcia przez Radę Gminy Łapsze Niżne przedmiotowej uchwały przepisów prawa brak jest podstaw prawnych do przyznawania nauczycielom dodatku za szkodliwe dla zdrowia warunki pracy, a w konsekwencji także do uwzględniania tego dodatku przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych.

Jest tak dlatego, że z dniem 1 stycznia 2007 r. została zmieniona treść art. 34 Karty Nauczyciela. Na mocy bowiem art. 5 pkt 3 Ustawy z dnia 18 października 2006 r. o zmianie i uchyleniu niektórych upoważnień do wydawania aktów wykonawczych (Dz. U. Nr 220, poz. 1600) art. 34 ust. 1 ostatnio cytowanej Ustawy uzyskał brzmienie: "Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy". Jednocześnie z tym samym dniem 1 stycznia br. utracił moc obowiązującą ust. 3 art. 34 w związku z wejściem w życie ostatnio wymienionej Ustawy.

Wobec powyższego, w aktualnym stanie prawnym radzie gminy nie przysługuje uprawnienie do przyznawania nauczy-

cielom dodatku za szkodliwe dla zdrowia warunki pracy. To zaś przesądza o zasadności stwierdzenia nieważności zapisu § 22 ust. 2 omawianego regulaminu w zakresie słów "lub szkodliwych".

Zauważyć też trzeba, że Rada Gminy zdaje się mieć świadomość wyżej opisanego stanu prawnego, bowiem w zapisach § 17 i § 18 normujących materię dodatków za warunki pracy uregulowała jedynie - w ramach ustawowych kompetencji - warunki przyznawania i wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

5) Zgodnie z **§ 24 regulaminu** "Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym".

Organ nadzoru zwraca uwagę, że Ustawodawca nie przewidział kompetencji dla organów stanowiących jednostek samorządu terytorialnego do ustalania zasad przyznawania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraź.nych zastępstw. Należy też podkreślić, że uchwalony regulamin nie jest przepisem szczególnym w rozumieniu art. 80 Kodeksu pracy, w zakresie określania warunków zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw. Wyklucza taką możliwość brzmienie normy kompetencyjnej zawartej w art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela, która upoważnia radę wyłącznie do ustalenia warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za takie godziny. Organ prowadzący w ramach regulaminu ustala jedynie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Natomiast przyznawanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw następuje w oparciu o zasady określone w Karcie Nauczyciela i Kodeksie pracy, do którego odsyła art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela. Rozwiązanie zawarte w § 24 badanego regulaminu w indywidualnym przypadku może doprowadzić do pozbawienia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, pomimo zachowania prawa do tego wynagrodzenia w oparciu o przepisy prawa pracy, a tym samym stworzyć rozwiązanie mniej korzystne dla nauczycieli. To z kolei może być traktowane jako naruszenie art. 9 § 2 Kodeksu pracy, który przewiduje, że postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych (vide: wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 13 sierpnia 2008 r., sygn. akt: IV SA/ Wr 197/07, LEX 483250).

Tym samym powyższa regulacja zapisu § 24 regulaminu została przyjęta z przekroczeniem zakresu delegacji wynikającej z art. 30 ust. 6 pkt 2 Ustawy Karta Nauczyciela, a zatem bez podstawy prawnej.

II. Niezależnie od powyższego **organ nadzoru wskazuje na nieistotne naruszenie prawa** zaistniałe w kwestionowanej uchwale.

I tak w § 5 ust. 8 akapit ostatni regulaminu błędnie odesłano do nieistniejącej jednostki redakcyjnej uchwały, tj. ustępu 2 § 8 zamiast do § 5 rozdziału I regulaminu. Natomiast w § 6 ust. 5 lit. a) załącznika do przedmiotowej uchwały błędnie odesłano do nieistniejącej jednostki redakcyjnej uchwały, tj. § 8 ust. 2 i § 9 ust. 1 regulaminu zamiast do § 5 rozdziału I - III.

Wobec powyższego, a zarazem wobec faktu, iż wskazane w pkt II niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego uchybienia nie stanowią istotnego naruszenia prawa skutkującego stwierdzeniem nieważności, organ nadzoru poprzestał jedynie na wskazaniu, iż przedmiotową uchwałę, we wskazanym powyżej zakresie, wydano z nieistotnym naruszeniem prawa stosownie do dyspozycji art. 91 ust. 4 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.).

W uwzględnieniu powyższego stwierdzenie nieważności przedmiotowej oraz wskazanie nieistotnego naruszenia prawa, w zakresie określonym sentencją niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego jest w pełni uzasadnione.

Na rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie.

Winno się ją wnieść za pośrednictwem Wojewody Małopolskiego w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego rozstrzygnięcia.

z up. Wojewody Małopolskiego

Kierownik Oddziału
w Wydziale Prawnym i Nadzoru:
J. Żurek-Wójcik

2075

Rozstrzygnięcie Nadzorcze
Nr PN.V.0911-18-09
z dnia 6 maja 2009 r.

Na podstawie art. 91 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 oraz z 2009 r. Nr 223, poz. 1458) **stwierdza się nieważność** uchwały Nr XXXII/322/09 Rady Miejskiej w Bochni z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni, części określonej w § 1 w pkt 3 w zakresie w jakim zmienia się brzmienie § 3 w ust. 7 w zakresie słów "zatwierdzonym przez Burmistrza Miasta" tej uchwały.

Uzasadnienie

Rada Miejska w Bochni uchwałą Nr XXXII/322/2009 z dnia 26 marca 2009 r. dokonała zmian w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bochni.

W kwestionowanym zapisie w § 1 w pkt 3 w części w jakiej zmienia się brzmienie § 3 w ust. 7 Rada postanowiła, że "szczegółową organizację wewnętrzną MOPS ustala Dyrektor w regulaminie organizacyjnym zatwierdzonym przez Burmistrza Miasta.

Zdaniem organu nadzoru, cytowany wyżej zapis w zakresie słów "zatwierdzonym przez Burmistrza Miasta" narusza

obowiązujący porządek prawny. W szczególności brak jest upoważnienia ustawowego do działania w kwestionowanej materii przez Burmistrza Miasta Bochnia. Wprawdzie można uwzględnić kompetencje organu wykonawczego gminy do oddziaływania na kwestie związane z organizacją podległych jednostek organizacyjnych, w tym ośrodka pomocy społecznej, poprzez wydawanie aktów kierownictwa wewnętrznego, niemniej jednak nie powinno to odbywać się poprzez regulacje statutowe, jak w przedmiotowej sprawie. Należy bowiem pamiętać, że zasadniczo w sferze uprawnień Burmistrza pozostaje zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych oraz, jak w badanej materii, udzielanie względnie możliwość udzielania stosownych upoważnień do wydawania decyzji administracyjnych w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. Wszelkie ograniczenia w wypełnianiu przez Dyrektora MOPS-u uprawnień i obowiązków kierownika tej jednostki oraz pracodawcy winny wynikać z określonych unormowań prawnych, a takowe w badanej sprawie nie występują, w tym w art. 30 Ustawy o samorządzie gminnym, jak też w art. 110 Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.).

Wskazać nadto należy, że w świetle Ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.), ośrodki pomocy społecznej jako jednostki budżetowe działają na podstawie statutu określającego w szczególności jej nazwę, siedzibę i przedmiot działalności, w tym działalności podstawowej, nadany przez organ stanowiący danej gminy, a to w trybie dyspozycji normy z art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 w zw. z ust. 1 pkt 1 tej Ustawy. Natomiast organ wykonawczy nie jest uprawniony do ingerowania w sprawy organizacji wewnętrznej tej jednostki.

W tym stanie rzeczy, należało stwierdzić nieważność uchwały w zakresie określonym w sentencji rozstrzygnięcia.

Na niniejsze rozstrzygnięcie przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Winno się ją wnieść za pośrednictwem Wojewody Małopolskiego w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego rozstrzygnięcia.

z up. Wojewody Małopolskiego

Kierownik Oddziału
w Wydziale Prawnym i Nadzoru:
J. Żurek-Wójcik

2076

Rozstrzygnięcie nadzorcze
Nr PN.II.0911- 106 -09
z dnia 5 maja 2009 r.

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) **stwierdza się nieważność uchwały Nr XXXI/272/2009 Rady Miejskiej Wolbrom** z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolbrom - **w części, tj. w zakresie § 4 ust. 1 pkt 8 i 9, § 5, § 7, § 8, § 9, § 10 ust. 2 i 3 § 12 ust. 3 § 14 ust. 1,2 i 4 , § 15 ust. 2 i 4 ,§ 17 ust. 1 i 3, § 19 ust. 1,2,3 i 4 , § 20 , § 22** regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach, stanowiącego załącznik do cyt. uchwały.

Uzasadnienie

W dniu 31 marca 2009 r. Rada Miejska Wolbrom podjęła uchwałę Nr XXXI/272/2009 w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę.

Przedmiotowy regulamin w ocenie organu nadzoru zawiera uchybienia, które w istotny sposób naruszają obowiązujący porządek prawny i tym samym uzasadniają stwierdzenie nieważności przedmiotowej uchwały w zakresie określonym sentencją niniejszego rozstrzygnięcia.

I tak zauważa się co następuje.

W § 4 ust. 1 pkt 8 i 9, regulaminu stanowiącego załącznik do kwestionowanej uchwały Rada Gminy postanowiła, iż warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności " dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych", " prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej" .

W ocenie organu nadzoru kwestionowane zapisy naruszają postanowienia § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.). To właśnie te warunki i ich rozwinięcie powinny stanowić podstawę dla organu prowadzącego szkołę, czyli radę gminy do uregulowania kwestii dodatku motywacyjnego w przedmiotowym regulaminie. Warunki określone przez Radę Gminy w § 4 regulaminu, w zakwestionowanym zakresie, odpowiadają częściowo katalogowi zawartemu w powołanym rozporządzeniu jednakże w uchwale wprowadzono również warunki wykraczające poza katalog określony w rozporządzeniu. Zapis § 6 pkt 5 rozporządzenia mówi o : "szczególnie efektywnym wypełnieniu zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem", jednakże warunek ten nie może być traktowany jako tożsamy z zakwestionowanymi zapisami.

W § 5 regulaminu, stanowiącego załącznik do kwestionowanej uchwały Rada Gminy wprowadziła zapis w brzmieniu, iż " ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli - w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego na jeden pełny etat przeliczeniowy nauczyciela, a dla dyrektorów szkół w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów".

Organ nadzoru stwierdza, że cytowany zapis narusza normę art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1) który to przepis upoważnia organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków.

Powyższy regulamin stanowi akt prawa miejscowego, zatem winien zawierać tylko normy mające taki charakter, jak również winien mieścić się w granicach wskazanego w ww. art. 30 ust. 6 upoważnienia ustawowego. Tymczasem zapis określający pewną pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów jest normą planistyczną dotyczącą budżetu i stanowi akt kierownictwa wewnętrznego. Ze względu na rangę przepisów mających charakter prawa miejscowego (tzn. zawierających w swej treści regulacje o charakterze normatywnym, w tym w szczególności tzw. novum normatywne; będących aktem generalnym i abstrakcyjnym; skierowanym do podmiotów zewnętrznych wobec gminy), należy stwierdzić, iż w jednym akcie prawnym nie powinno się umieszczać norm o różnym charakterze. Mając powyższe na uwadze, wątpliwym jest by zapis o limicie środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół spełniał delegację zawartą w przepisie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Zamieszczając zapis w regulaminie w kwestionowanym brzmieniu Rada Gminy naruszyła kompetencję wynikającą właśnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, który w sposób wyczerpujący określa co powinno zostać uregulowane w przedmiotowym regulaminie.

W wyniku dokonanej oceny uchwały w aspekcie jej zgodności z prawem, organ nadzoru kwestionuje również dopuszczalność innych (niżej opisanych) zapisów przedmiotowego regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały, przywołanych w sentencji rozstrzygnięcia, jako naruszających porządek prawny, bowiem Rada Miejska Wolbrom, ustanawiając je przekroczyła upoważnienie ustawowe.

W doktrynie i w orzecznictwie panuje zgodność co do nakazu ścisłej wykładni prawodawczych norm kompetencyjnych, zakazu stosowania wykładni rozszerzającej oraz analogii. Organ administracji wykonujący kompetencję prawodawczą nie jest upoważniony ani do regulowania tego, co zostało już ustawowo uregulowane, ani do wychodzenia poza zakres upoważnienia ustawowego.

Kwestionowane zapisy pozostają zatem w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa, m. in.art.30 ust. 6, art. 34 ust. 1, art. 35, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, cyt. powyżej oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

Przykładem przekroczenia normy kompetencyjnej zawartej w art. 30 ust. 6 Kart Nauczyciela stanowi § 7 regulaminu w którym Rada Miejska określiła okoliczności ze względu na które dodatek motywacyjny nie zostanie przyznany.

W wyroku z dnia 13 sierpnia 2008 r. (IV SA/Wr 197/08) Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu orzekł, że w przypadku składników wynagrodzenia nauczycieli, takich jak dodatek motywacyjny, za wysługę lat, funkcyjny oraz za warunki pracy, upoważnienie do dookreślenia przepisów ustawy przez radę gminy dotyczy takich kwestii jak określenie wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, z zastrzeżeniem, że te "szczegółowe warunki" muszą mieścić się w ramach ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu wykonawczym do ustawy, tj. rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. Organ nie ma w szczególności kompetencji do określenia w regulaminie okoliczności, ze względu na które dodatek jest przyznawany lub powinien zostać zwrócony, czy ze względu na które nie zostanie przyznany.

I tak w dalszej kolejności warto zwrócić uwagę na orzeczenie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Lublinie (sygn. III SA/Lu 207/08), w którym wskazano, że rolą rady gminy jest uszczegółowienie ogólnych wymienionych przez ustawodawcę warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, a nie ustanawianie nowych kryteriów. Sąd stwierdził, że przepis art. 30 ust. 6 Karty nauczyciela upoważnia organ prowadzący szkołę do określenia w drodze regulaminu m.in. wysokości stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania, ale w upoważnieniu tym nie mieści się kompetencja organu do uregulowania warunków, w których dodatek nie może być nauczycielowi przyznany.

Podobna teza została zawarta w cyt. wyroku z dnia 13 sierpnia 2008 r. (IV SA/Wr 197/08), w którym Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu orzekł, że w przypadku składników wynagrodzenia nauczycieli, takich jak dodatek motywacyjny, za wysługę lat, funkcyjny oraz za warunki pracy, upoważnienie do dookreślenia przepisów ustawy przez radę gminy dotyczy takich kwestii jak określenie wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, z zastrzeżeniem, że te "szczegółowe warunki" muszą mieścić się w ramach ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu wykonawczym do ustawy przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu. Organ nie ma w szczególności kompetencji do określenia w regulaminie okoliczności, ze względu na które dodatek powinien zostać zwrócony, czy ze względu na które nie zostanie przyznany.

Zdaniem organu nadzoru nie ma również podstawy prawnej do ingerencji w przyznawanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły, na podstawie art. 18, 19 Karty Nauczyciela, przez dyrektora szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, bądź dyrektora szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat (§ 8 ust. 1 i 2 regulaminu).

Organ nadzoru podnosi, iż kolejnym przykładem przekroczenia normy kompetencyjnej zawartej w art. 30 ust. 6 Kart Nauczyciela oraz stanowienia przez radę uregulowań przyjętych w Kodeksie pracy są zapisy § 10 ust. 2 i 3 regulaminu, w których Rada Miejska stanowi o warunkach i okresach w których przysługuje dodatek za wysługę lat ("począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku (...), "za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca", czy też "dodatek przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia (...)".

Teza wyroku z dnia 13 sierpnia 2008 r. (IV SA/Wr 197/08) Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu, cyt. powyżej znajduje odniesienie także do tychże zapisów.

Teza wyroku znajduje również odniesienie do zapisów § 14 ust. 1, 2 regulaminu, w których rada normuje prawa do dodatku funkcyjnego (" prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od

pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego (...) a także "dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia (...)."

Organ nadzoru kwestionuje także zapis § 12 ust. 3 regulaminu w brzmieniu " dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa". Powyższy zapis narusza postanowienia art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela, który stanowi, iż zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu (zd. 1). Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego (zd. 2). Tak więc jeżeli wicedyrektor pełni obowiązki dyrektora szkoły, powinien mu zostać przyznany zgodnie z powyższym ustawowym zapisem z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, a nie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Organ nadzoru kwestionuje także zapis § 15 ust. 2 i 4, § 19 ust. 4 regulaminu w brzmieniu, iż " dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy (...), " dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć(...)" oraz " wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane"

Kwestionowane zapisy znajdują odniesienie w wyroku z dnia 21 sierpnia 2008 r. (IV S.A./Wr 294/08) gdzie trafnie zauważył Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu, że Kodeks pracy w art. 80 ustanawia zasadę, że wynagrodzenie przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy oraz za okres, gdy pracownik nie świadczy pracy, lecz przepisy przyznają mu prawo do wynagrodzenia. Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu wskazał, także że postanowienia uchwałodawcze organu stanowiącego gminy nie mogą uzależniać wypłaty określonych składników wynagrodzenia od efektywności przepracowanych godzin. Zgodnie z zasadą wyrażoną w art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, zaś za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią. Rada nie może uzależniać wypłaty któregoś ze składników wynagrodzenia od efektywnego, czy też faktycznego wykonywania pracy, tym samym Rada nie może stanowić przepisów mniej korzystnych dla pracowników niż Kodeks pracy.

Organ nadzoru podnosi, iż w §17 ust. 1 regulaminu ustalono, że "w razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku". W ocenie organu nadzoru brak jest podstaw do przyjęcia takiego uregulowania, bowiem zarówno Karta Nauczyciela ani wydane na jej podstawie rozporządzenie nie ograniczają uprawnienia nauczyciela do otrzymania przedmiotowych dodatków, gdy spełnia przesłanki określone zarówno w § 8, odnośnie warunków trudnych jak i w § 9, odnośnie warunków uciążliwych, cyt. rozporządzenia MENiS, czyli w razie zbiegu tytułów do obu przedmiotowych dodatków. Przepisy prawne w sposób odrębny określają przesłanki do nabycia dodatku za trudne warunki pracy oraz dodatku za uciążliwe warunki pracy. Oznacza to, że w razie spełnienia przez uprawniony podmiot przesłanek do każdego z tych dodatków, uzyskuje on uprawnienia do uzyskania obu przedmiotowych dodatków. Organ nadzoru zauważa, iż zgodnie z systematyką przyjętą przez ustawodawcę w rozporządzeniu, warunki uciążliwe to szczególny rodzaj trudnych warunków pracy. Warunki trudne są wymienione w sposób enumeratywny w § 8 wyżej cytowanego rozporządzenia, natomiast warunki uznane za uciążliwe, określone są w § 9 przedmiotowego aktu prawnego. Zgodnie z brzmieniem § 9 , "za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach", po czym ustawodawca wylicza w sposób enumeratywny, jakie to są warunki. Wynika z powyższego, iż warunki uciążliwe to kwalifikowany rodzaj warunków trudnych, bowiem są to warunki trudne, które dodatkowo spełniają wymienione przez ustawodawcę przesłanki. W związku z powyższym organ nadzoru zaznacza, że dopiero w sytuacji, gdyby Rada Miejska postanowiła, iż w zbiegu uprawnień do obydwu dodatków na podstawie jednego zdarzenia (jednego tytułu), nauczycielowi należałoby się tylko jeden dodatek, to wtedy nie zostałyby naruszone normy wynikające z wyżej cyt. przepisów, a określające warunki przyznawania przedmiotowych dodatków.

Za sprzeczne z przepisami prawa należy uznać także postanowienia § 19 ust. 1 do 3 regulaminu, zgodnie z którymi "Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy"(§ 19 ust 1). Organ nadzoru podnosi, iż rozwiązanie takie może doprowadzić do pozbawienia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, pomimo zachowania prawa do tego wynagrodzenia w oparciu o przepisy prawa pracy i tym samym stworzyć rozwiązanie mniej korzystne dla nauczycieli, a to z kolei może być traktowane jako naruszenie przepisu art. 9 § 2 Kodeksu pracy.

W kontekście zgodności z prawem zapisów § 19 regulaminu na uwagę zasługuje orzecznictwo sądów administracyjnych w kwestii wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw.
Sąd podkreślił (cyt. powyżej wyrok z dnia 13 sierpnia 2008r. IV SA/Wr 197/08) , że ustawodawca nie przewidział kompetencji dla organów stanowiących jednostek samorządu terytorialnego do ustalania zasad przyznawania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. "Organ prowadzący w ramach regulaminu ustala jedynie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Natomiast przyznawanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw następuje w oparciu o zasady określone w Karcie Nauczyciela i Kodeksie pracy (...) W normie kompetencyjnej nie mieści się natomiast upoważnienie do decydowania w jakich przypadkach nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane".

Za sprzeczne z przepisami prawa należy uznać także postanowienie § 19 ust. 2 regulaminu, zgodnie z którym "dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć,(...) pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień

usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub każdy dzień ustawowo wolny od pracy(...)"
Tezę te wywiedziono z wyroku NSA z dnia 3 marca 2008 r. I OSK 1873/07.

W kontekście cyt. orzecznictwa przykładem niezgodnych z prawem rozwiązań w przedmiotowym regulaminie są nie tylko zapisy § 19 ust. 1 i 2, w którym Rada Gminy decyduje, kiedy nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, ale również § 19 ust. 3, w którym traktuje się jako odbyte godziny ponadwymiarowe np. "w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozu lub innych zdarzeń oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej" .

Organ nadzoru podnosi, iż w § 20 regulaminu postanowiono, że "nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo. Organ nadzoru podnosi, iż cytowany zapis nie znajduje oparcia w obowiązującym porządku prawnym. W szczególności organ nadzoru zauważa, że art. 35 Karty Nauczyciela normujący materię wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo nie ogranicza wysokości wynagrodzenia nauczycieli realizujących zajęcia opiekuńcze ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar tych godzin, a więc np. podczas tzw. "zielonych szkół" do wynagrodzenia jedynie za kilka godzin. Ograniczenia takiego nie zawierają także inne przepisy prawa. Zatem pozbawiając nauczycieli za część zrealizowanych podczas wyjazdów z dziećmi godzin ponadwymiarowych rada gminy naruszyła przepisy prawa.

Zdaniem organu nadzoru Rada Miejska w § 22 ust. 1 regulaminu w sposób nieuprawniony ograniczyła krąg podmiotów uprawnionych do dodatku mieszkaniowego do nauczycieli pracujących w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, wbrew postanowieniom art. 54 ust. 1 i ust.3 Karty Nauczyciela.

W wyroku z dnia 9 listopada 2006 r. Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu (IV SA/Wr 560/06) stwierdził, że ustawodawca nie przewidział dla rady gminy kompetencji do ustalenia w drodze regulaminu wynagradzania, początkowego oraz końcowego terminu wypłaty wynagrodzenia, a także ustalenia, czy będzie ono wypłacane z góry czy z dołu, ponieważ regulacje taką zawiera Karta Nauczyciela, zatem postanowienia § 9 , § 14 ust. 4, § 17 ust. 3 zostały uchwalone z naruszeniem prawa.

Z uwagi na poważne przekroczenie kompetencji prawodawczej organ nadzoru stwierdza, iż w jego ocenie kwestionowane zapisy regulaminu w sposób istotny naruszają obowiązujący porządek prawny, a podniesione wyżej argumenty czynią zasadnym niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze, stwierdzające nieważność powołanej na wstępie uchwały w zakresie określonym sentencją niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego.

Na rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Winno się ją wnieść za pośrednictwem Wojewody Małopolskiego w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego rozstrzygnięcia.

z up. Wojewody Małopolskiego

Dyrektor
Wydziału Prawnego i Nadzoru:
M. Chrapusta

2077

Rozstrzygnięcie nadzorcze
Nr PN.II.0911-113-09
z dnia 7 maja 2009 r.

Działając na podstawie art. 91 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) **stwierdza się nieważność uchwały Nr XXXV/214/2009 Rady Gminy Zawoja** z dnia 6 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, **w części:**

- **§ 6 ust. 1 ust. 2;**
- **§ 9 ust. 2; § 10 ust. 2; § 12 ust. 5;**
- **§ 13 ust. 1 w zakresie słów "lub szkodliwych dla zdrowia";**
- **§ 13 ust. 2 pkt 1 w zakresie słów "oraz szkodliwości dla zdrowia";**
- **§ 16;**
- **§ 18 ust. 1 w zakresie słów "lub szkodliwych dla zdrowia";**
- **§ 18 ust. 5 i 6;**
- **§ 26;**
- **§ 27 ust.1 w zakresie słów "zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć."**

Uzasadnienie

Uchwałą Nr XXXV/214/2009 z dnia 6 kwietnia 2009 r. Rada Gminy Zawoja przyjęła regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Jako podstawę prawną ww. uchwały przywołano art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. art. 30 ust. 6, 10 i 10a, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Przedmiotowy Regulamin w ocenie organu nadzoru zawiera uchybienia, które w istotny sposób naruszają obwiązujący porządek prawny i tym samym uzasadniają stwierdzenie nieważności kwestionowanej uchwały w zakresie określonym sentencją niniejszego rozstrzygnięcia.

Przepis art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1) upoważnia organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Przyjęty przez Radę Gminy Regulamin winien mieścić się w granicach wskazanego w ww. art. 30 ust. 6 upoważnienia ustawowego, jak również winien uwzględniać postanowienia rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181).

Kwestionowane zapisy Regulaminu naruszają ww. przepisy prawa.

W § 6 ust. 1 przedmiotowego Regulaminu Rada Gminy postanowiła, iż: "W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli oraz w kwocie 1400zł na dodatki motywacyjne dla wszystkich dyrektorów szkół."

W ocenie organu nadzoru, powyższy zapis, określający planowany w budżetach szkół limit środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów, wykracza poza wskazaną powyżej delegację ustawową.

Organ nadzoru zwraca uwagę, iż regulamin stanowi akt prawa miejscowego, zatem winien zawierać tylko normy mające taki charakter. Tymczasem zapisy określające limit środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów są normami planistycznymi dotyczącymi budżetu i stanowią akt kierownictwa wewnętrznego. Ze względu na rangę przepisów mających charakter prawa miejscowego (tzn. zawierających w swej treści regulacje o charakterze normatywnym, będące aktem generalnym i abstrakcyjnym; skierowanym do podmiotów zewnętrznych wobec gminy), należy stwierdzić, iż w jednym akcie prawnym nie powinno się umieszczać norm o różnym charakterze.

W § 6 ust. 2 Regulaminu Rada Gminy postanowiła, iż "Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy."

W ocenie organu nadzoru, przesłanka warunkująca otrzymanie dodatku motywacyjnego od długości zatrudnienia w danej placówce, nie mieści się wśród ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, określonych we wspomnianym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

Upoważnienie ustawowe do dookreślenia zapisów ustawowych przez radę gminy dotyczy takich kwestii jak określenie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, z zastrzeżeniem, że te szczegółowe warunki muszą mieścić się w ramach ogólnych warunków określonych w ww. rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu. Rolą rady gminy jest bowiem uszczegółowienie ogólnych wymienionych przez ustawodawcę warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, a nie ustanawianie nowych warunków. Powyższe stanowisko jest akceptowane przez orzecznictwo sądowoadministracyjne (np. wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 13 sierpnia 2008 r. sygn. akt. IV SA/Wr 197/08; wyrok WSA w Lublinie sygn. akt III SA/Lu 207/08).

Rada Gminy Zawoja regulując zagadnienia związane z dodatkami funkcyjnymi dla nauczycieli za wychowawstwo klasy oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu postanowiła, iż dodatek nie jest uwzględniany do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków (**§ 9 ust. 2; § 10 ust. 2** Regulaminu) natomiast dodatek funkcyjny dla dyrektora jest uwzględniany do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków (**§ 12 ust. 5** Regulaminu).

W ocenie organu nadzoru, w normie kompetencyjnej z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nie mieści się upoważnienie do ujęcia w Regulaminie zapisów rozstrzygających kwestie zaliczania lub nie zaliczania składników wynagrodzenia do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.

Tożsamą argumentację w zakresie przekroczenia granic upoważnienia ustawowego wynikającego z art. 30 ust. 6 ustawy Krata Nauczyciela, należy podnieść w stosunku do postanowień **§ 26** Regulaminu stanowiących, iż "Nagrody Wójta i dyrektora szkoły nie są wliczane do wymiaru świadczeń, gdyż pobieranie wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków nie wpływa na przyznanie i wysokość nagrody."

Rada Gminy w kwestionowanym regulaminie przewidziała, wśród dodatków za warunki pracy, dodatek z tytułu pracy w ***szkodliwych dla zdrowia*** warunkach (**w § 13 ust. 1, ust. 2 pkt 1** Regulaminu). Natomiast w **§ 18 ust. 1** Regulaminu wynagradzania nauczycieli, Rada Gminy określiła czynniki, które wpływają na wysokość wynagrodzenia nauczyciela za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa. Jednym z wymienionych czynników jest dodatek za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach ***szkodliwych dla zdrowia.***

W ocenie organu nadzoru, brak podstawy prawnej do wprowadzenia takich zapisów w Regulaminie. Powyższe wynika z faktu, iż art. 34 ustawy Karta Nauczyciela, traktujący m.in. o dodatku za szkodliwe warunki pracy, został zmieniony z dniem 1 stycznia 2007 r. na mocy ustawy z dnia 18 października 2006 r. o zmianie i uchyleniu niektórych upoważnień do wydawania aktów wykonawczych (Dz. U. Nr 220, poz. 1600). Tym samym na gruncie obecnie obowiązujących przepisów prawnych radzie gminy nie przysługuje uprawnienie do określenia dodatku dla nauczycieli za szkodliwe dla zdrowia warunki pracy. Zatem dodatek za szkodliwe dla zdrowia warunki pracy nie może również wpływać na wysokość wynagrodzenia nauczycieli za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa.

Powyższe uwagi dotyczą również postanowień **§ 16** Regulaminu w brzmieniu: "Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych określonych w odrębnych przepisach wydanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania, przysługuje dodatek:."

Organ nadzoru zwraca uwagę, iż przepis art. 34 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, który stanowił podstawę do wydania takiego rozporządzenia został uchylony z dniem 1 stycznia 2007 r., na mocy wspomnianej ustawy z dnia 18 października 2006 r. o zmianie i uchyleniu niektórych upoważnień do wydawania aktów wykonawczych. Tym samym nie jest możliwe by nauczycielom przysługiwał dodatek za pracę w warunkach szkodliwych, określonych w nieobowiązującym już akcie prawnym.

W **§ 18 ust. 5** Regulaminu Rada Gminy postanowiła, iż "Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecno-

ści w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym."

Organ nadzoru stwierdza, iż ww. postanowienia Regulaminu określają w istocie sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w przypadkach usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolnych od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, dla potrzeb ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych. Natomiast upoważnienie ustawowe wskazuje na obowiązek określenia w Regulaminie warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Mając powyższe na uwadze, zapisy § 18 ust. 5 wykraczają poza upoważnienie ustawowe wynikające z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

W **§ 18 ust. 6** kwestionowanego Regulaminu Rada Gminy postanowiła, iż: "Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi w trakcie dowozu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 11 zł za każdą godzinę zegarową. Wynagrodzenie to ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, uwzględniając faktyczny czas przejazdu środka lokomocji, którym przewożeni są uczniowie."

W ocenie organu nadzoru, w normie kompetencyjnej z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nie mieści się upoważnienie do ujęcia w Regulaminie zapisów o odrębnym wynagrodzeniu za sprawowanie opieki nad dziećmi w trakcie dowozu do szkoły.

W **§ 27 ust. 1** Regulaminu, Rada Gminy Zawoja uzależniła prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego od ***zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.***

Przepis art. 54 ustawy Karta Nauczyciela określając przesłanki uprawniające do uzyskania prawa do dodatku mieszkaniowego nie wskazał na wymiar czasu pracy, jak również nie upoważnił organów prowadzących szkoły do określenia innych warunków uprawniających do uzyskania prawa do dodatku mieszkaniowego, nieprzewidzianych w ustawie. Wobec powyższego Rada Gminy nie miała podstaw prawnych do stanowienia dodatkowych przesłanek warunkujących nabycie dodatku mieszkaniowego, a tym bardziej przesłanek ograniczających możliwość uzyskania tego dodatku przez nauczycieli.

W tym stanie rzeczy, uwzględniając postanowienia art. 40 ustawy o samorządzie gminnym, który nakłada na Radę Gminy obowiązek stanowienia aktów prawa miejscowego w granicach upoważnień zawartych w ustawach, stwierdzenie nieważności uchwały Rady Gminy Zawoja z dnia 6 kwietnia 2009r., Nr XXXV/214/2009, w zakresie określonym sentencją niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego, jest w pełni uzasadnione.

Na rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Winno się ją wnieść za pośrednictwem Wojewody Małopolskiego w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego rozstrzygnięcia.

z up. Wojewody Małopolskiego
Dyrektor
Wydziału Prawnego i Nadzoru:
M. Chrapusta

Wydawca: Wojewoda Małopolski
Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, p. 220, tel. (012) 392-12-20
e-mail: mcac@malopolska.uw.gov.pl
Redakcja udziela wszelkich informacji dotyczących aktów prawnych ogłaszanych w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.
Skład: Wydział Prawny i Nadzoru Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie
Druk i Kolportaż: Zakład Poligraficzny "XERODRUK", 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, tel. (012) 392-16-96

Egzemplarze z lat ubiegłych (do wyczerpania nakładu) można nabywać na podstawie nadesłanego zamówienia do Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22.

**Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych numerów zgłaszać należy telefonicznie na nr: (012) 392-16-96
do Zakład Poligraficzny "XERODRUK", 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22
do 5 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru, zgłoszenie po tym terminie nie będzie uwzględnione.**

Drukowano na polecenie Wojewody Małopolskiego w Zakładzie Poligraficznym "XERODRUK", 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22
tel. (012) 392-16-96

Zam. 0631/Mj/05/09 ISSN 1507-1561 **Cena egz. 52,65 zł w tym 7% VAT**